

# ВИРІШЕННЯ КАДРОВИХ ПИТАНЬ РАЙОННИХ РАД ПІСЛЯ МІСЦЕВИХ ВИБОРІВ 25 ЖОВТНЯ 2020 Р.

МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ



Рада Європи **2020**

Міністерство розвитку  
громад та територій України



# ВИРІШЕННЯ КАДРОВИХ ПИТАНЬ РАЙОННИХ РАД ПІСЛЯ МІСЦЕВИХ ВИБОРІВ 25 ЖОВТНЯ 2020 Р.

## МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ

### **Авторка:**

**Федченко Леся**, експертка групи з юридичних питань Офісу підтримки реформи децентралізації влади при Мінрегіоні, консультантка Ради Європи.

Під загальним рецензуванням **Павлюк Оксани**, керівниці експертної групи розвитку місцевого самоврядування Директорату з питань розвитку місцевого самоврядування, територіальної організації влади та адміністративно-територіального устрою Міністерства розвитку громад та територій України.

**Методичні рекомендації щодо вирішення кадрових питань районних рад після місцевих виборів 25 жовтня 2020 р.** У публікації подано методичні рекомендації та зразки документів щодо вирішення кадрових питань районних рад після місцевих виборів 25 жовтня 2020 р. При роботі над публікацією використано досвід впровадження реформи децентралізації в Україні. Ця інформація є вільною для копіювання, перевидання та поширення по всій території України всіма способами, якщо вони здійснюються безоплатно для кінцевого споживача і якщо при такому копіюванні, перевиданні та поширенні є обов'язкове посилання на авторку і суб'єкта майнового права на цю інформацію.

Публікація створена на замовлення Міністерства розвитку громад та територій України за підтримки Ради Європи.

Авторка висловлює подяку за участь у створенні публікації консультантці Ради Європи **Гнидюк Наталії**.

Зміст цієї публікації є виключною відповідальністю її авторки та не може жодним чином сприйматися як такий, що відображає офіційну позицію Ради Європи та її держав-членів.

# ВИРІШЕННЯ КАДРОВИХ ПИТАНЬ РАЙОННИХ РАД ПІСЛЯ МІСЦЕВИХ ВИБОРІВ 25 ЖОВТНЯ 2020 Р.

Методичні рекомендації

Внаслідок проведення перших виборів, 25 жовтня, набувають повноважень новообрані районні ради нових районів, утворених відповідно до Постанови Верховної Ради України від 17.07.2020 року № 807 «Про утворення та ліквідацію районів».

Законом України «Про внесення змін до деяких законів України щодо впорядкування окремих питань організації та діяльності органів місцевого самоврядування та районних державних адміністрацій» доповнено розділ V «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України від 21.05.1997 р. № 280/97-ВР «Про місцеве самоврядування в Україні» пунктом 6-2, яким, зокрема, визначається, що:

1. повноваження районних рад, які представляли спільні інтереси територіальних громад районів, ліквідованих Верховною Радою України (далі – ліквідованих районів), закінчуються в день набуття повноважень обраними на відповідних перших місцевих виборах районними радами районів, утворених Верховною Радою України (далі – новоутворених районів);
2. не пізніше завершення другої сесії районної ради, яка представляє спільні інтереси територіальних громад новоутвореного району, у порядку, визначеному цим пунктом, починається реорганізація районних рад ліквідованих районів шляхом приєднання до районної ради, розміщеної в адміністративному центрі новоутвореного району (в окремих випадках – утворення районних рад як юридичних осіб).

Отже, день відкриття першої сесії районної ради утвореного району стане днем припинення повноважень та останнім робочим днем голів районних рад ліквідованих районів та їх заступників.

Рішення про реорганізацію районних рад ліквідованих районів буде підставою для попередження всіх працівників (крім голови та заступника) виконавчих апаратів відповідних районних рад (посадові особи місцевого самоврядування, службовці, обслуговуючий персонал) про наступне вивільнення відповідно до статті 49-2 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП).

Відповідно до статті 45 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» районна рада складається з депутатів, які обираються жителями відповідного села, селища, міста, району в місті, району, області на основі загального, рівного і прямого виборчого права шляхом таємного голосування. Порядок організації і проведення виборів депутатів визначається законом. Загальний склад ради визначається відповідно до закону про вибори. Рада вважається повноважною за умови обрання не менш як двох третин депутатів від загального складу ради. У разі якщо до ради обрано менше двох третин її складу, до обрання необхідної кількості депутатів продовжує здійснювати повноваження рада попереднього скликання.

Згідно частини 3 статті 46 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» першу сесію новообраної районної ради скликає відповідна територіальна виборча комісія не пізніше як через два тижні після реєстрації новообраних депутатів ради у кількості, яка забезпечує повноважність складу ради відповідно до статті 45 цього Закону. Перше пленарне засідання першої сесії відкриває голова зазначеної територіальної виборчої комісії, який інформує раду про підсумки виборів депутатів. З моменту визнання повноважень депутатів ради нового скликання рада обирає тимчасову президію з числа депутатів ради в кількості не більше п'яти осіб - представників партій (блоків), які набрали найбільшу кількість голосів на виборах. Члени тимчасової президії по черговою головують на пленарних засіданнях ради до обрання голови ради. З часу обрання голови ради він веде пленарні засідання ради відповідно до вимог цього Закону та регламенту ради.

Отже, саме інформація голови районної територіальної виборчої комісії про підсумки виборів депутатів районної ради є визнанням повноважень депутатів нового скликання. Отже, підставою як для припинення повноважень осіб, які займають виборні посади (голова районної ради, заступник голови районної ради) буде факт набуття повноважень новообраною районною

радою. Підтвердженням цього факту може бути **як протокол пленарного засідання першої сесії**, так і **рішення ради** з цих питань, **що фіксує момент оголошення головою ТВК результатів виборів** та реєстрації депутатів новообраної районної ради.

**Підставою для початку процедури реорганізації** районних рад ліквідованих районів як юридичних осіб буде **відповідне рішення новообраної районної ради**. Окрім того, новообрана районна рада має прийняти рішення про організаційну структуру свого виконавчого апарату на 2021 рік.

## ПРИПИНЕННЯ ПОВНОВАЖЕНЬ ОСІБ, ЯКІ ЗАЙМАЮТЬ ВИБОРНІ ПОСАДИ

**Голова районної ради.** Відповідно до частини 2 статті 55 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» голова районної ради здійснює свої повноваження до припинення ним повноважень депутата ради відповідного скликання, крім випадків, передбачених ч. 4 та 5 статті. Голова ради вважається звільненим з посади з дня припинення ним депутатських повноважень або повноважень голови.

**Заступник голови районної ради.** Відповідно до частини 2 статті 56 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» заступник голови районної ради обирається відповідною радою в межах строку її повноважень з числа депутатів цієї ради шляхом таємного голосування і здійснює свої повноваження до припинення ним повноважень депутата ради відповідного скликання, крім випадків дострокового припинення їх повноважень у порядку, встановленому ч. 3 та 4 цієї статті.

Отже, останнім робочим днем голів районних рад ліквідованих районів та їх заступників буде день набуття повноважень новообраною районною радою утвореного району.

До трудової книжки **голови районної ради** (попереднього 7 скликання цієї ради) вноситься відповідний запис про припинення повноважень:

№	Дата			Відомості про прийом на роботу, Переведення на іншу роботу і звільнення (із зазначенням причин і посиланням на статтю, пункт закону)	На підставі чого внесено запис (документ, його дата і номер)
	Число	Місяць	Рік		
				<i>Малинівська районна рада _____ області</i>	
10	25	05	2015	<i>Обраний на посаду голови Малинівської районної ради. Складено Присягу посадової особи місцевого самоврядування, ст. 11 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування». Присвоєно 7 ранг посадової особи місцевого самоврядування у межах третьої категорії посад.</i>	<i>Рішення районної ради від 25.05.2015 р. № 3.</i>
11	26	05	2017	<i>Присвоєно 6 ранг посадової особи місцевого самоврядування у межах третьої категорії посад.</i>	<i>Рішення районної ради від 26.05.2017 р. № 49.</i>
12	27	05	2019	<i>Присвоєно 5 ранг посадової особи місцевого самоврядування у межах третьої категорії посад.</i>	<i>Рішення районної ради від 27.05.2019 р. № 73.</i>
13	19	11	2020	<i>Повноваження голови Малинівської районної ради припинено у зв'язку із припиненням повноважень депутата районної ради 7 скликання, ч. 2 ст. 55 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» М.П. (посада) (підпис) П.І.Б.</i>	<i>Рішення районної ради від 19.11.2020 р. № 1.</i>

До трудових книжок голів районних рад ліквідованих районів вноситься інший запис:

№	Дата			Відомості про прийом на роботу, Переведення на іншу роботу і звільнення (із зазначенням причин і посиланням на статтю, пункт закону)	На підставі чого внесено запис (документ, його дата і номер)
	Число	Місяць	Рік		
				<i>Абрикосівська районна рада _____ області</i>	
5	12	11	2015	Обраний на посаду голови Абрикосівської районної ради. Складено Присягу посадової особи місцевого самоврядування, ст. 11 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування».	Рішення районної ради від 12.11.2015 р. № 3.
				Присвоєно 7 ранг посадової особи місцевого самоврядування у межах третьої категорії посад.	
6	13	11	2017	Присвоєно 6 ранг посадової особи місцевого самоврядування у межах третьої категорії посад.	Рішення районної ради від 13.11.2017 р. № 102.
7	14	11	2019	Присвоєно 5 ранг посадової особи місцевого самоврядування у межах третьої категорії посад.	Рішення районної ради від 14.11.2019 р. № 95.
				<i>Малинівська районна рада _____ області</i>	
8	19	11	2020	Повноваження голови Абрикосівської районної ради припинено, пп. 1 п. 6-2 розділу V «Прикінцеві положення» Закону України «Про місцеве самоврядування» у зв'язку із закінченням повноважень Абрикосівської районної ради.	Рішення районної ради від 19.11.2020 р. № 1.
				М.П. (посада) (підпис) П.І.Б.	

До трудової книжки **заступника голови районної ради** (попереднього 7 скликання цієї ради) вноситься відповідний запис про припинення повноважень:

№	Дата			Відомості про прийом на роботу, Переведення на іншу роботу і звільнення (із зазначенням причин і посиланням на статтю, пункт закону)	На підставі чого внесено запис (документ, його дата і номер)
	Число	Місяць	Рік		
				<i>Малинівська районна рада _____ області</i>	
15	12	11	2015	Обрана на посаду заступника голови Малинівської районної ради. Складено Присягу посадової особи місцевого самоврядування, ст. 11 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування».	Рішення районної ради від 12.11.2015 р. № 4.
				Присвоєно 9 ранг посадової особи місцевого самоврядування у межах четвертої категорії посад.	
16	13	11	2017	Присвоєно 8 ранг посадової особи місцевого самоврядування у межах четвертої категорії посад.	Рішення районної ради від 13.11.2017 р. № 103.
17	14	11	2019	Присвоєно 7 ранг посадової особи місцевого самоврядування у межах четвертої категорії посад.	Рішення районної ради від 14.11.2019 р. № 96.
18	19	11	2020	Повноваження заступника голови Малинівської районної ради припинено у зв'язку із припиненням повноважень депутата районної ради 7 скликання, ч. 2 ст. 56 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні».	Рішення районної ради від 19.11.2020 р. № 1.
				М.П. (посада) (підпис) П.І.Б.	

До трудових книжок **заступників голів районних рад ліквідованих районів** вноситься відповідний запис про припинення повноважень:

№	Дата			Відомості про прийом на роботу, Переведення на іншу роботу і звільнення (із зазначенням причин і посиланням на статтю, пункт закону)	На підставі чого внесено запис (документ, його дата і номер)
	Число	Місяць	Рік		
				<i>Абрикосівська районна рада _____ області</i>	
15	12	11	2015	<i>Обрана на посаду заступника голови Абрикосівської районної ради. Складено Присягу посадової особи місцевого самоврядування, ст. 11 Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування». Присвоєно 9 ранг посадової особи місцевого самоврядування у межах четвертої категорії посад.</i>	<i>Рішення районної ради від 12.11.2015 р. № 4.</i>
16	13	11	2017	<i>Присвоєно 8 ранг посадової особи місцевого самоврядування у межах четвертої категорії посад.</i>	<i>Рішення районної ради від 13.11.2017 р. № 103.</i>
17	14	11	2019	<i>Присвоєно 7 ранг посадової особи місцевого самоврядування у межах четвертої категорії посад.</i>	<i>Рішення районної ради від 14.11.2019 р. № 96.</i>
18	19	11	2020	<i>Повноваження заступника голови Абрикосівської районної ради припинено, пп. 1 п. 6-2 розділу V «Прикінцеві положення» Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» у зв'язку із закінченням повноважень Абрикосівської районної ради. М.П. (посада) (підпис) П.І.Б.</i>	<i>Рішення районної ради від 19.11.2020 р. № 1.</i>

## ПОПЕРЕДЖЕННЯ ПРО НАСТУПНЕ ВИВІЛЬНЕННЯ (ПЕРЕВЕДЕННЯ НА ІНШУ РОБОТУ/ЗВІЛЬНЕННЯ) ПРАЦІВНИКІВ РАЙОННИХ РАД

Районні ради ліквідованих районів як юридичні особи реорганізуються одним із шляхів: приєднання, злиття та виділ. У всіх трьох випадках правонаступником районних рад ліквідованих районів є районні ради утворених районів.

Порядок дій правонаступника у частині вирішення кадрових питань, а саме питань попередження працівників районних рад ліквідованих районів про наступне вивільнення (переведення на іншу роботу/звільнення) буде наступним:

1. затвердження структури та штату виконавчого апарату районної ради утвореного району;
2. попередження про наступне вивільнення працівників виконавчих апаратів районних рад ліквідованих районів (після прийняття рішення про реорганізацію районних рад ліквідованих районів);
3. пропозиція іншої роботи у виконавчому апараті районної ради утвореного району попередженим про наступне вивільнення працівникам (за наявності вакансії, з урахуванням кваліфікації та досвіду роботи працівника);
4. надання працівниками згоди/відмови щодо запропонованої роботи (посади);
5. переведення працівників, які надали згоду, на запропоновану роботу (посади) у виконавчому апараті районної ради утвореного району (у разі переведення на рівнозначну або нижчу посаду – без конкурсу);
6. звільнення працівників, які відмовилися від пропозиції іншої роботи/яким не запропоновано іншу роботу (у зв'язку із відсутністю відповідної вакансії) не раніше, ніж через 2 місяці з дня попередження про наступне вивільнення (раніше – тільки з ініціативи працівника).

Як вже зазначалося вище, підставою для початку **процедури реорганізації районних рад ліквідованих районів як юридичних осіб буде рішення новообраної районної ради утвореного району** про реорганізацію. На підставі рішення про реорганізацію голова районної ради утвореного району (як керівник юридичної особи- правонаступника районних рад ліквідованих районів) видає розпорядження, яким усі працівники (крім голів районних рад та їх заступників, повноваження яких вже припинилися) усіх районних рад ліквідованих районів, які увійшли до складу утвореного району, попереджаються про наступне вивільнення.

У виконавчих апаратах районних рад працюють як посадові особи місцевого самоврядування, так і службовці, а також обслуговуючий персонал. На всі перелічені категорії працівників поширюється дія законодавства про працю України. У розумінні Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) всі вони об'єднані одним поняттям – працівники.

Отже, далі будемо розглядати важливі аспекти процедур попередження про наступне вивільнення (переведення на іншу роботу/звільнення) працівників виконавчого апарату районної ради.

Але спочатку розглянемо що ж є вивільненням працівників у розумінні КЗпП. Пункт 1 статті 40 КЗпП визначає розірвання трудового договору з працівником внаслідок змін в організації виробництва і праці, в тому числі ліквідації, реорганізації, банкрутства або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників як звільнення працівника з ініціативи власника або уповноваженого ним органу.

Розірвання трудового договору з працівником за підставі пункту 1 статті 40 КЗпП має відбуватися у порядку, передбаченому статтею 49-2 КЗпП:

**По-перше**, про наступне вивільнення працівників необхідно персонально попередити не пізніше ніж за 2 місяці.

**По-друге**, при вивільненні працівників у випадках змін в організації виробництва і праці необхідно врахувати переважне право на залишення на роботі, передбачене законодавством.

**По-третє**, одночасно з попередженням про звільнення власник або уповноважений ним орган має запропонувати працівникові іншу роботу на тому самому підприємстві, в установі, організації, крім випадків, передбачених цим Кодексом. При відсутності роботи за відповідною професією чи спеціальністю, а також у разі відмови працівника від переведення на іншу роботу на тому самому підприємстві, в установі, організації працівник, на власний розсуд, звертається за допомогою до державної служби зайнятості або працевлаштовується самостійно.

Зверніть увагу, що **звільнення працівника внаслідок реорганізації має відбуватися за попередньої згоди виборного органу первинної профспілкової організації** (профспілкового представника) у разі, якщо працівник є членом такої організації. Порядок отримання згоди визначений статтею 43 КЗпП.

**Попередження про наступне вивільнення.** Працівники районних рад продовжують працювати на своїх посадах до закінчення процедури реорганізації, якщо раніше не будуть переведені на іншу роботу або звільнені з інших підстав.

Як вже було вказано, згідно статті 49-2 КЗпП про наступне вивільнення працівників персонально попереджають не пізніше ніж за 2 місяці.

У розпорядженні голови районної ради, яким працівники попереджаються про наступне вивільнення, бажано вказати дату фактичного вивільнення. У випадку, якщо точну дату визначити неможливо, у розпорядженні голови треба зазначити, що фактичне вивільнення працівників відбувається після видання окремого розпорядження, але не раніше, ніж через 2 місяці з дня цього попередження.



Загалом процес вивільнення здійснюється у наступній послідовності:

1	новообрана районна рада утвореного району приймає рішення про структуру виконавчого апарату ради, рішення про початок процедури реорганізації районних рад ліквідованих районів як юридичних осіб та створює комісію з реорганізації
2	всі працівники районних рад ліквідованих районів, щодо яких прийнято рішення про початок процедури реорганізації, попереджаються про наступне вивільнення у порядку, визначеному статтею 49-2 КЗпП (незалежно від того, плануєте ви перевести їх на іншу роботу чи звільнити)
3	одночасно з попередженням працівників про наступне вивільнення їм пропонується інша робота у виконавчому апараті районної ради утвореного району (у разі наявності вакантної посади та кваліфікації, необхідної для обіймання посади), при цьому враховуючи переважне право на залишення на роботі відповідно до статті 42 КЗпП

Відповідно до статті 42 КЗпП при скороченні чисельності чи штату працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці переважне право на залишення на роботі надається працівникам з більш високою кваліфікацією і продуктивністю праці. При рівних умовах продуктивності праці і кваліфікації переважне право надається:

1	сімейним - при наявності двох і більше утриманців
2	особам, в сім'ї яких немає інших працівників з самостійним заробітком
3	працівникам з тривалим безперервним стажем роботи на даному підприємстві, в установі, організації
4	працівникам, які навчаються у вищих і середніх спеціальних учбових закладах без відриву від виробництва
5	учасникам бойових дій, постраждалим учасникам Революції Гідності, особам з інвалідністю внаслідок війни та особам, на яких поширюється чинність Закону України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», а також особам, реабілітованим відповідно до Закону України "Про реабілітацію жертв репресій комуністичного тоталітарного режиму 1917-1991 років", із числа тих, яких було піддано репресіям у формі (формах) позбавлення волі (ув'язнення) або обмеження волі чи примусового безпідставного поміщення здорової людини до психіатричного закладу за рішенням позасудового або іншого репресивного органу
6	авторам винаходів, корисних моделей, промислових зразків і раціоналізаторських пропозицій
7	працівникам, які дістали на цьому підприємстві, в установі, організації трудове каліцтво або професійне захворювання
8	особам з числа депортованих з України, протягом п'яти років з часу повернення на постійне місце проживання до України
9	працівникам з числа колишніх військовослужбовців строкової служби, військової служби за призовом під час мобілізації, на особливий період, військової служби за призовом осіб офіцерського складу та осіб, які проходили альтернативну (невійськову) службу, - протягом двох років з дня звільнення їх зі служби
10	працівникам, яким залишилося менше трьох років до настання пенсійного віку, при досягненні якого особа має право на отримання пенсійних виплат

Перевага в залишенні на роботі може надаватися й іншим категоріям працівників, якщо це передбачено законодавством України.

Отже, необхідно вирішити, які працівники:

1	мають переважне право на залишення на роботі
2	можуть бути переведені у виконавчий апарат районної ради утвореного району (у разі наявності вакантної посади, відповідно до кваліфікації, досвіду роботи, згоди працівника)
3	не можуть бути переведені у виконавчий апарат районної ради утвореного району (відсутні вакантні посади згідно їх кваліфікації та досвіду роботи або вони відмовилися від запропонованої їм посади) і підлягають звільненню з роботи у зв'язку із реорганізацією

Розпорядження голови районної ради утвореного району про попередження працівників може бути наступного змісту:

МАЛИНІВСЬКА РАЙОННА РАДА \_\_\_\_\_ ОБЛАСТІ

## РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 20 листопада 2020 року

№ 4

### **Про попередження працівників Абрикосівської, Виноградівської та Яблунівської районних рад про наступне вивільнення у порядку ст. 49-2 Кодексу законів про працю України**

На підставі рішення Малинівської районної ради від 19 листопада 2020 року № 14 «Про початок процедури реорганізації районних рад ліквідованих районів, які увійшли до складу утвореного Малинівського району», відповідно до пункту 1 ст. 40 та статті 49-2 Кодексу законів про працю України:

1. Попередити працівників виконавчого апарату Абрикосівської районної ради (згідно зі списком у Додатку 1) про наступне вивільнення у зв'язку із реорганізацією Абрикосівської районної ради.

2. Попередити працівників виконавчого апарату Виноградівської районної ради (згідно зі списком у Додатку 2) про наступне вивільнення у зв'язку із реорганізацією Виноградівської районної ради.

3. Попередити працівників виконавчого апарату Яблунівської районної ради (згідно зі списком у Додатку 3) про наступне вивільнення у зв'язку із реорганізацією Яблунівської районної ради.

4. Фактичне вивільнення працівників здійснити не раніше, ніж через 2 місяці з дня цього попередження.

5. Ознайомити з цим розпорядженням під особистий підпис всіх зазначених у ньому осіб (Петренко П.П.).

6. Протягом дії цього попередження здійснювати нарахування та виплату всіх належних працівникам коштів відповідно до чинного законодавства (Павленко П.П.)

7. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

**Голова Малинівської районної ради (підпис)**

**Михайленко М.М.**

**Лист особистого ознайомлення**  
з розпорядженням від 20.11.2020 року № 4  
про попередження про наступне вивільнення працівників у порядку ст. 49-2 Кодексу законів  
про працю України

	<b>Прізвище, ім'я, по-батькові працівника</b>	<b>Посада</b>	<b>Дата ознайомлення</b>	<b>Особистий підпис</b>
1	Василенко Василь Васильович	керуючий справами виконавчого апарату Абрикосівської районної ради	20.11.2020 р.	(підпис)
2	Сидоренко Сидір Сидорович	головний бухгалтер виконавчого апарату Абрикосівської районної ради	20.11.2020 р.	(підпис)
3	Іваненко Іванна Іванівна	головний спеціаліст виконавчого апарату Абрикосівської районної ради	20.11.2020 р.	(підпис)
4	Сергієнко Сергій Сергійович	провідний спеціаліст виконавчого апарату Абрикосівської районної ради	20.11.2020 р.	(підпис)
5	Дмитренко Дмитро Дмитрович	водій автотранспортних засобів Абрикосівської районної ради	20.11.2020 р.	(підпис)

За загальним правилом ст. 49-2 КЗпП пропозиція іншої роботи (посади) для працівника має надходити від роботодавця одночасно з попередженням про наступне вивільнення. Згідно згаданої статті одночасно з попередженням про звільнення у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці власник або уповноважений ним орган пропонує працівникові іншу роботу на тому самому підприємстві, в установі, організації. При відсутності роботи за відповідною професією чи спеціальністю, а також у разі відмови працівника від переведення на іншу роботу на тому самому підприємстві, в установі, організації працівник, на власний розсуд, звертається за допомогою до державної служби зайнятості або працевлаштовується самостійно.

Беручи до уваги зазначені положення трудового законодавства, голова районної ради утвореного району як керівник відповідної юридичної особи- правонаступника юридичних осіб-районних рад ліквідованих районів, має вирішити питання щодо можливості працевлаштування попереджених працівників у виконавчому апараті очолюваної ним районної ради (за наявності вакантних посад). Для цього на момент попередження має бути затверджена структура та штат виконавчого апарату районної ради.

У разі відсутності вакантних посад, працівники звільняються за пунктом 1 ст. 40 КЗпП

(у зв'язку із реорганізацією).

У разі ж наявності посади, вимогам до якої відповідає кваліфікація працівника, – роботодавець (голова районної ради) зобов'язаний запропонувати йому зайняти цю посаду.

**Пропозиція іншої роботи.** Пропозицію доцільно робити у письмовому вигляді. Законодавством не встановлено форми такої пропозиції, але вона має зафіксувати факт надходження пропозиції, а також згоду чи відмову працівника від цієї пропозиції.

Пропозицію щодо працевлаштування можна оформити додатком до розпорядження голови районної ради про попередження працівників про наступне вивільнення.

Додаток 4 до розпорядження  
голови районної ради  
від 20.11.2020 р. № 4

**Пропозиція  
щодо працевлаштування деяких працівників районних рад ліквідованих районів  
у виконавчому апараті Малинівської районної ради**

	Прізвище, ім'я, по-батькові працівника	Займана посада	Запропонована посада	Згода працівника (так/ні)	Дата, особистий підпис працівника
1	Василенко Василь Васильович	керуючий справами виконавчого апарату Абрикосівської районної ради	головний спеціаліст-юристоконсульт виконавчого апарату Малинівської районної ради	так	20.11.2020 р. (підпис)
2	Сидоренко Сидір Сидорович	головний бухгалтер виконавчого апарату Абрикосівської районної ради	провідний спеціаліст виконавчого апарату Малинівської районної ради	так	20.11.2020 р. (підпис)

При вирішенні питання переведення працівників у виконавчий апарат районної ради потрібно враховувати Типові професійно-кваліфікаційні характеристики посадових осіб місцевого самоврядування, затверджені наказом Національного агентства України з питань державної служби від 07.11.2019 р. № 203 (визначення вимог щодо рівня освіти та досвіду роботи посадових осіб) та Порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад державних службовців, затверджений постановою КМУ від 15.02.2002 р. № 169 (переведення на вищу посаду має здійснюватися за конкурсом).

У разі проведення конкурсного відбору на відповідну посаду (якщо запропонована посада є вищою за посаду, яку працівник займає у виконавчому апараті ради, що ліквідується), працівник дає свою згоду, після чого повинен пройти конкурсну процедуру на зайняття даної посади.

Якщо посада, яка пропонується працівнику, рівнозначна чи нижча за нинішню його посаду – здійснюється переведенням працівника за його згодою, яку доцільно оформити письмово (на ім'я голови районної ради).

Голові Малинівської районної ради  
Михайленку М.М.  
керуючого справами  
виконавчого апарату  
Абрикосівської районної ради Василенка Василя Васильовича

*Заява*

*Прошу призначити мене на посаду головного спеціаліста-юрисконсульта виконавчого апарату Малинівської районної ради по переведенню, звільнивши з посади керуючого справами виконавчого апарату Абрикосівської районної ради з 01 грудня 2020 року.*

*30 листопада 2020 року*

*(підпис)*

*Василенко В.В.*

Даний зразок заяви працівника демонструє випадок, коли посадовій особі місцевого самоврядування запропоновано переведення на рівнозначну або нижчу посаду (без проведення конкурсу).

У випадку неможливості запропонувати працівнику посаду, яка відповідає його кваліфікації у виконавчому апараті районної ради утвореного району, такий працівник підлягає звільненню не раніше, чим через 2 місяці після його попередження про наступне вивільнення. Однак, з ініціативи працівника цей строк може бути скорочений, а працівник може звільнитися раніше, до завершення двомісячного строку – як за пунктом 1 статті 40 КЗпП, так і з будь-яких інших підстав (за власним бажанням, стаття 38 КЗпП, за згодою сторін, стаття 36 КЗпП). Для цього працівник подає відповідну заяву на ім'я голови районної ради.

Голові Малинівської районної ради  
Михайленку М.М.  
головного спеціаліста  
виконавчого апарату  
Абрикосівської районної ради  
Іваненко Іванни Іванівни

*Заява*

*Прошу звільнити мене з роботи 01 грудня 2020 року за п. 1 ст. 40 Кодексу законів про працю України.*

*25 листопада 2020 року*

*(підпис)*

*Іваненко І.І.*

У разі звільнення працівника на підставі пункту 1 статті 40 КЗпП йому належить (у день звільнення):

- видати копію розпорядження про звільнення (стаття 47 КЗпП);
- провести повний розрахунок (стаття 116 КЗпП);
- видати трудову книжку (стаття 47 КЗпП);
- виплатити вихідну допомогу (стаття 44 КЗпП).

Розмір вихідної допомоги не може бути меншим середньомісячного заробітку працівни-

ка. Якщо положеннями Колективного договору передбачено більший розмір вихідної допомоги, ніж визначено законодавством, то така виплата повинна здійснюватися у спосіб, який не надає переваги одним працівникам по відношенню до інших.

У разі звільнення працівника за власним бажанням (стаття 38 КЗпП), угодою сторін (пункт 1 статті 36 КЗпП) – вихідна допомога не виплачується.

Завершальним етапом процедури вивільнення працівників, яких не можливо працевлаштувати на іншу роботу, є їх звільнення шляхом видання відповідного розпорядження.

МАЛИНІВСЬКА РАЙОННА РАДА \_\_\_\_\_ ОБЛАСТІ

## РОЗПОРЯДЖЕННЯ

від 20 січня 2021 р.

№ 7

**Про звільнення  
Сергієнка С.С.,  
Дмитренка Д.Д.,**

.....,

На підставі розпорядження від 20 листопада 2020 року № 4 «Про попередження працівників Абрикосівської, Виноградівської та Яблунівської районних рад про наступне вивільнення у порядку ст. 49-2 Кодексу законів про працю України», керуючись ст. 40, 43-1, 44, 47, 49-2 Кодексу законів про працю України, у зв'язку з відсутністю можливості працевлаштування на іншу роботу:

1. Звільнити:

1.1. **Сергієнка Сергія Сергійовича**, провідного спеціаліста виконавчого апарату Абрикосівської районної ради, за п. 1 ст. 40 Кодексу законів про працю України 20 січня 2021 року у зв'язку з реорганізацією Абрикосівської районної ради;

1.2. **Дмитренка Дмитра Дмитровича**, водія автотранспортних засобів виконавчого апарату Абрикосівської районної ради, за п. 1 ст. 40 Кодексу законів про працю України 20 січня 2021 року у зв'язку з реорганізацією Абрикосівської районної ради;

1.3.....;

1.4.....

2. Головному бухгалтеру виконавчого апарату здійснити повний розрахунок із звільненими працівниками, у тому числі виплатити вихідну допомогу у розмірі середнього місячного заробітку (Павленко П.П.).

3. Начальнику відділу організаційної та кадрової роботи оформити належним чином трудові книжки звільнених працівників, видати їх на руки працівникам разом з копією цього розпорядження (Петренко П.П.).

4. Контроль за виконанням цього розпорядження залишаю за собою.

**Голова Малинівської районної ради (підпис) Михайленко М.М.**

З розпорядженням ознайомлені:

Сергієнко С.С. (дата) (підпис)

Дмитренко Д.Д. (дата) (підпис)

..... (дата) (підпис)

..... (дата) (підпис)

У трудову книжку працівника, звільненого за п. 1 ст. 40 КЗпП, вносимо запис про звільнення з роботи:

№	Дата			Відомості про прийом на роботу, Переведення на іншу роботу і звільнення (із зазначенням причин і посиланням на статтю, пункт закону)	На підставі чого внесено запис (документ, його дата і номер)
	Число	Місяць	Рік		
				<i>Абрикосівська районна рада</i>	
15	08	10	2016	<i>Прийнятий на посаду водія автотранспортних засобів.</i>	<i>Розпорядження голови районної ради від 08.10.2016 р. № 42.</i>
				<i>Абрикосівську районну раду реорганізовано з 20.11.2020 р. шляхом приєднання до Малинівської районної ради.</i>	<i>Рішення районної ради від 20.11.2020 р. № 14.</i>
16	20	01	2021	<i>Звільнений з роботи у зв'язку із реорганізацією, п. 1 ст. 40 Кодексу законів про працю України. М.П. (посада) (підпис) П.І.Б.</i>	<i>Розпорядження голови районної ради від 20.01.2021 р. № 5.</i>

Зверніть увагу - **запис про реорганізацію має бути внесено у трудові книжки всіх працівників виконавчих апаратів районних рад** ліквідованих районів, щодо яких прийнято рішення про реорганізацію, незалежно від того, чи підлягає такий працівник звільненню у зв'язку із реорганізацією, чи переведений на іншу посаду у виконавчому апараті районної ради утвореного району чи буде звільнений з інших підстав.

Для нотаток





Дізнатись більше про Раду Європи та сприяння децентралізації і реформі місцевого самоврядування можна тут:

[www.slg-coe.org.ua](http://www.slg-coe.org.ua)

[www.facebook.com/sglcoe/](https://www.facebook.com/sglcoe/)

[www.coe.int](http://www.coe.int)

Рада Європи є провідною правозахисною організацією континенту. До її складу входять 47 держав-членів, 28 з яких є членами Європейського Союзу. Усі держави-члени Ради Європи підписали Європейську конвенцію з прав людини – договір, спрямований на захист прав людини. Європейський суд з прав людини здійснює нагляд за виконанням Конвенції в державах-членах.