

“МЕНЕ НЕ СПИНИТИ”: ЯК ВИГЛЯДАЄ ЖІНОЧЕ ЛІДЕРСТВО У МІСЦЕВОМУ САМОВРЯДУВАННІ?



**МЕРЕЖА ЖІНОК-ЛІДЕРОК
МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ**



“На тренінг «Жінки-лідерки у місцевому самоврядуванні» від проєкту DESPRO я потрапила за конкурсом есе. Адже мені точно є, що розказати в контексті гендеру. У мої сім’ї мама приносила гроші, а тато займався громадською діяльністю, був депутатом місцевої ради. Мама поверталася пізно з роботи, а тато готував їсти. І це було абсолютно прийнятним. Це не заважало гармонійним відносинам між моїми батьками та правильному вихованню мене як особистості. Наприклад, я готувати не дуже вмію і не люблю, але вмію заробити гроші і купити те, що мені буде смакувати. Тож чому я мушу витратити свій час і займатися тим, що мені не подобається?” – розповідає Ірина Унгурян, провідний спеціаліст відділу організаційно-інформаційної роботи, розгляду звернень громадян, звітності, контролю та архівної справи апарату виконавчого комітету Новоселицької об’єднаної територіальної громади (ОТГ), Чернівецької обл. “Я щаслива з того, що мала можливість взяти участь у тренінгу «Жінки-лідерки у місцевому самоврядуванні». Завдяки подібному навчанню я відчуваю, що живу та саморозвиваюсь. Це як наркотик – спробуєш раз, і хочеться далі розвиватися.”

Для розширення можливостей та розкриття потенціалу жінок у ОТГ проєкт DESPRO у 2018 році започаткував програму підтримки жінок-лідерок місцевого самоврядування. Протягом 2018-2019 років було проведено 3 тренінги для 76 жінок-представниць ОТГ України: учасниці оволоділи ефективними техніками комунікації, основами ведення переговорів та тайм-менеджменту, покращили свої навички роботи в команді, опрацювали різні аспекти реформи місцевого самоврядування, основи гендерної рівності, залучення та гуртування громади, управління проєктами.

Запрошені експерти та бізнес-тренери на практичному та інтерактивному рівні працювали із учасницями, формували безпечний простір для саморозвитку та плідного обміну досвідом з жіночого лідерства в Україні. Особливий акцент на тренінгах зосереджувався на подальшому впровадженні змін на місцевому рівні.

“По поверненню після тренінгу я зробила гендерний аналіз паспорту громади. Наразі при написанні проєктів у нашій ОТГ я вимагаю від усіх інформації в контексті гендерного аналізу, якого раніше у



Ірина Унгурян на під час тренінгу DESPRO
«Жінки-лідерки місцевого самоврядування»

нас не проводили. Масово, ми ще не навчилися користуватися гендерним підходом у своїй діяльності. А я усвідомлюю наскільки це потрібно.

Впровадження гендеру означає не просто додавання жіночого компонента до проєктів та програм, а аналіз і врахування різних умов та вимог щодо жінок і чоловіків. Гендерний підхід полягає в тому, щоб не прирівнювати всіх, а навпаки – визначити та врахувати різні потреби.

Головна цінність та найважливіший ресурс для будь-якої громади – це її люди, молодь.

Комплексний гендерний підхід ставить людей у центр процесу формування політики, забезпечує краще управління, адже він дозволяє врахувати різноманітні потреби різних груп, мешканців та мешканок громади.

Коли я роблю гендерний аналіз, починаю розуміти куди мають йти кошти з бюджету ОТГ. І, у свою чергу, пояснюю колегам, що цей аналіз показує, де є слабкі місця та прогалини у інфраструктурному проектуванні.

Після участі в тренінгу, на мене поклали додаткові обов'язки в міській раді, тепер я відповідальна за гендер в громаді. Після тренінгу мені сказали: «Ну раз тобі це все подобається, ти поїздила, ти навчилась, то продовжуй далі тепер вдома». Нещодавно ми почали співпрацювати із програмою ООН Жінки в Україні, я є офіційною контактною особою від органу місцевого самоврядування,» - продовжує пані Ірина.

Рівна участь жінок у процесі прийняття рішень відіграє важливу роль в процесі впровадження реформи місцевого самоврядування та децентралізації в Україні. Надзвичайно важливим у цьому контексті є посилення ролі жінок в органах місцевого самоврядування, їх активне залучення до процесів економічного розвитку та зменшення гендерної нерівності в доступі до економічних ресурсів і суспільних благ.

З метою популяризації активної участі жінок та для включення жіночого бачення у процес



Команда Новоселицької ОТГ – переможець обласного конкурсу «Успішна громада Буковини»)

децентралізації, проект DESPRO створив дієву мережу жінок-лідерок реформ – голів громад та потенційних жінок-посадовців органів місцевого самоврядування. Станом на жовтень 2020 року, мережа налічує понад 1000 учасниць, які долучилися до [групи у Facebook](#).

“Після тренінгу «Жінки-лідерки у місцевому самоврядуванні» у мене з'явилися друзі та однодумці. Це дуже важливо підтримувати контакт з ними, бо я отримую підтримку, якої не маю вдома. Тому знайомства, отримані на тренінгу, дуже цінні для мене. Ми досі комунікуємо з дівчатами, часто перетинаємося у онлайн просторі. Я щаслива їх бачити у віртуалі постійно, адже це означає, що вони не зупинилися в свої професійній активності,» - зазначає пані Ірина.

З метою консолідації та подальшої інституціоналізації роботи з підтримки гендерної рівності, проект DESPRO розробив відповідну Стратегію 2020-2021. Метою документу є підвищення обізнаності населення щодо питань гендеру, а також розширення можливостей жінок у місцевому самоврядуванні.

“У мені запустився певний механізм, який вже не можливо зупинити. Я усвідомлюю, що маю змогу щось змінити в громаді,» - завершує Ірина Унгурян.



Ірина Унгурян та колежанки з мережі жінок-лідерок місцевого самоврядування на 3 Жіночому Конгресі

Швейцарсько-український проект “Підтримка децентралізації в Україні” DESPRO – проект міжнародної технічної допомоги, що працює в сфері реформування місцевого самоврядування (інший термін – «децентралізація») в Україні з 2007 року. Проект фінансується Швейцарською Конфедерацією через Швейцарську агенцію розвитку та співробітництва (ШБС/SDC) та впроваджується Швейцарським Центром ресурсів та консультацій з питань розвитку (Skat).

<http://despro.org.ua>

