

KHARKIV EDU CLUSTER

КЛАСТЕР НЕФОРМАЛЬНОЇ ОСВІТИ



Kharkiv EDU Cluster

місце, де освіта стає цінною

МІСІЯ

Формування сучасної особистості шляхом створення системи навичок силами неформальної освіти.

ОСНОВНА АУДИТОРІЯ

- Молодь та підлітки
- Викладачі, тренери та експерти неформальної освіти
- Бізнес



НАПРЯМКИ РОБОТИ

Аналітика та
трендвочінг

Формування
екосистеми
неформальної освіти

Виховання аудиторії



НАПРЯМКИ РОБОТИ

Аналітика та трендвочінг

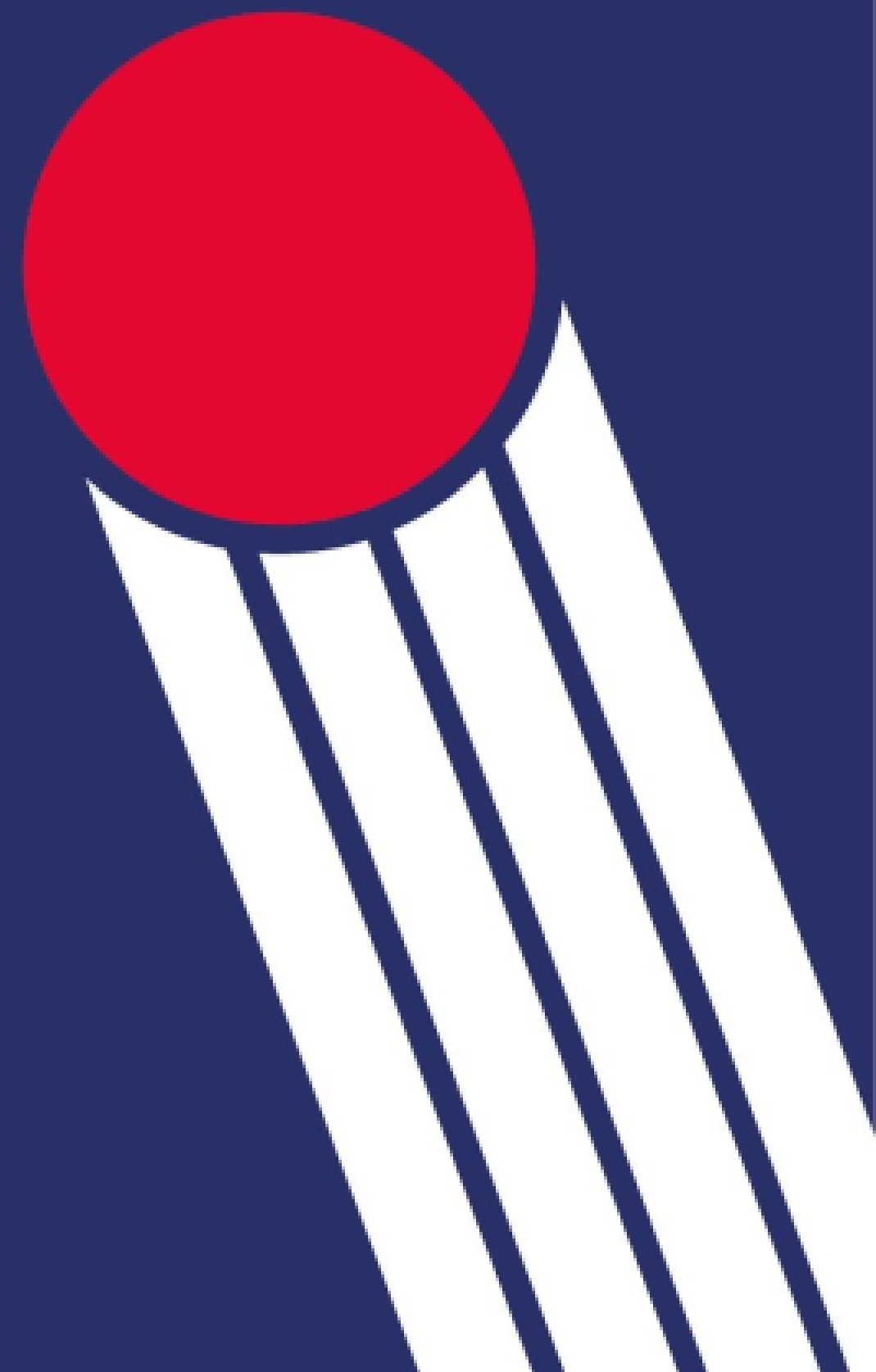
Дослідження

Портрет сучасних Харків'ян – 2019

Мапа сучасних професій – 2020

Аналітика та тренди

- Моніторинг заходів у сфері неформальної освіти
- Моніторинг діяльності освітніх гравців та інновацій
- Моніторинг та декомпозиція затребуваних навичок



НАПРЯМКИ РОБОТИ

Формування екосистеми неформальної освіти

Підвищення кваліфікації гравців

Training of Trainers

Майстер-класи для фахівців

Координація гравців

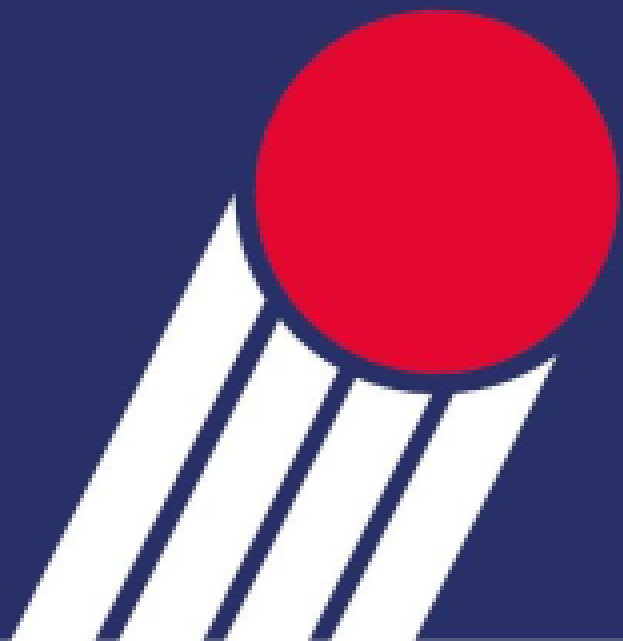
- Співорганізація заходів
- Розробка освітніх продуктів
- Інформаційна підтримка освітніх продуктів

НАПРЯМКИ РОБОТИ

Виховання аудиторії

Робота з підлітками та школами

- Платформа шкільного розвитку
- Профорієнтаційний проєкт Profi Look
- EDUшкола - wow-уроки про навички



НАПРЯМКИ РОБОТИ

Виховання аудиторії

Робота із молоддю та ВНЗ

Онлайн

- Афіша заходів неформальної освіти
- Блог в соціальних мережах про навички
- Ютуб канал з інтерв'ю та онлайн-курсами
- Онлайн марафони завдань з розвитку навичок

Офлайн

- Колабораційні майстер-класи з 5 ВНЗ
- Відкритий майстер-клас за тематичною навичкою кожний квартал



МИ У МЕРЕЖІ



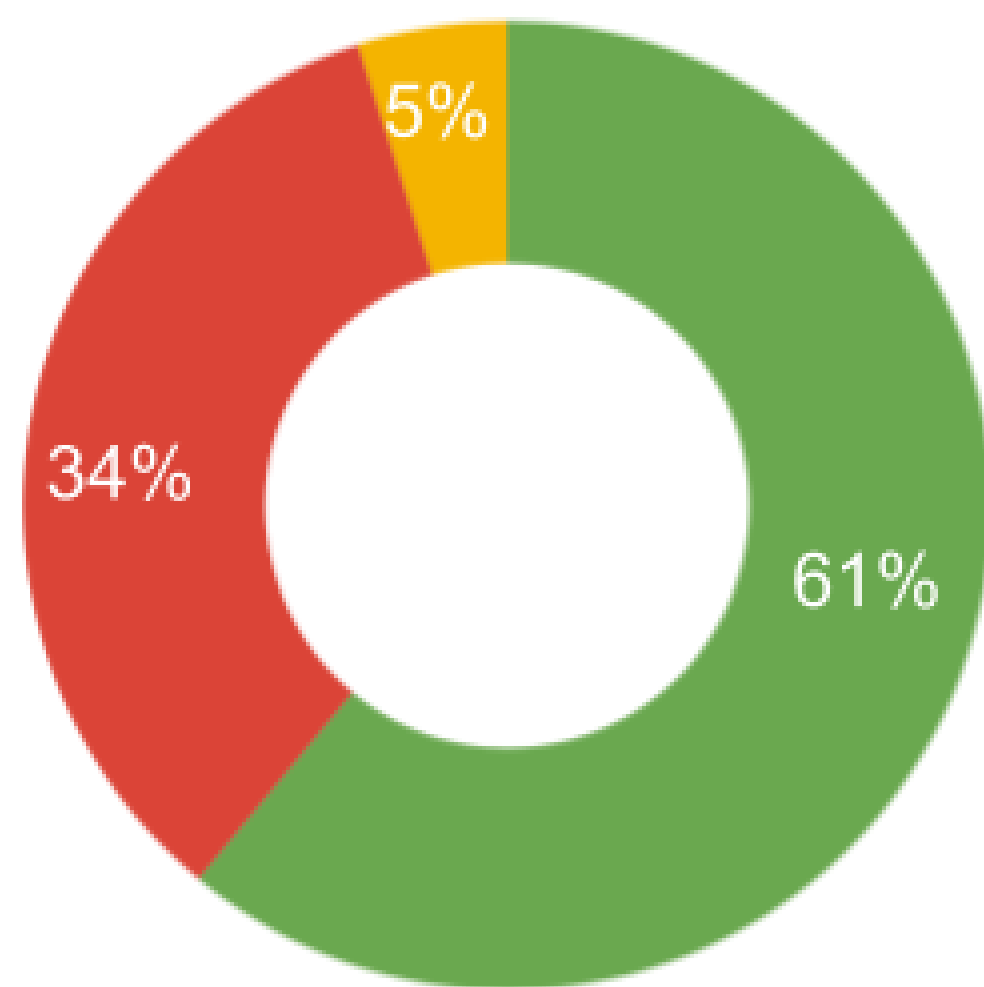
ПРЕЗЕНТАЦІЯ ДОСЛІДЖЕННЯ

ПОРТРЕТ СУЧАСНИХ ХАРКІВ'ЯН



Чи потрібна **організація**, яка би координувала діяльність всіх гравців ринку послуг неформальної освіти?

Думка працедавців щодо напрямів діяльності організації, яка би координувала функціонування всіх гравців ринку послуг неформальної освіти.



■ Так
■ Ні
■ Важко відповісти

Контролем рівня професіоналізму (професійної компетентності) викладачів, що надають освітні послуги	61%
Виявленням потреб мешканців міста щодо напрямків, видів та форм неформальної освіти	46%
Інформуванням мешканців міста про наявність існуючих гравців ринку послуг неформальної освіти	40%
Аналізом відгуків клієнтів про якість наданих ним послуг в межах неформальної освіти та доведенням оцінки діяльності закладів до широкої громадськості	34%
Допомогою в розгортанні діяльності закладів неформальної освіти на базі формальних навчальних закладів (шкіл, закладів вищої освіти)	26%
Контролем умов, в яких надаються освітні послуги	25%
Реагуванням на скарги клієнтів, що отримали освітні послуги шляхом експертної оцінки їх діяльності	17%
Захищати інтересі тих, хто працює в закладах неформальної освіти	12%

4 SOFT SKILLS

Дослідження "Портрет сучасних харків'ян 2019"

Діяльність 2020р.

CREATIVE SKILLS

EMOTIONAL QUOTIENT

**COMMUNICATION AND
TEAMWORK SKILLS**

ADAPTIVE SKILLS

4 SOFT SKILLS

Діяльність 2020р.

Дослідження та
декомпозиція навички

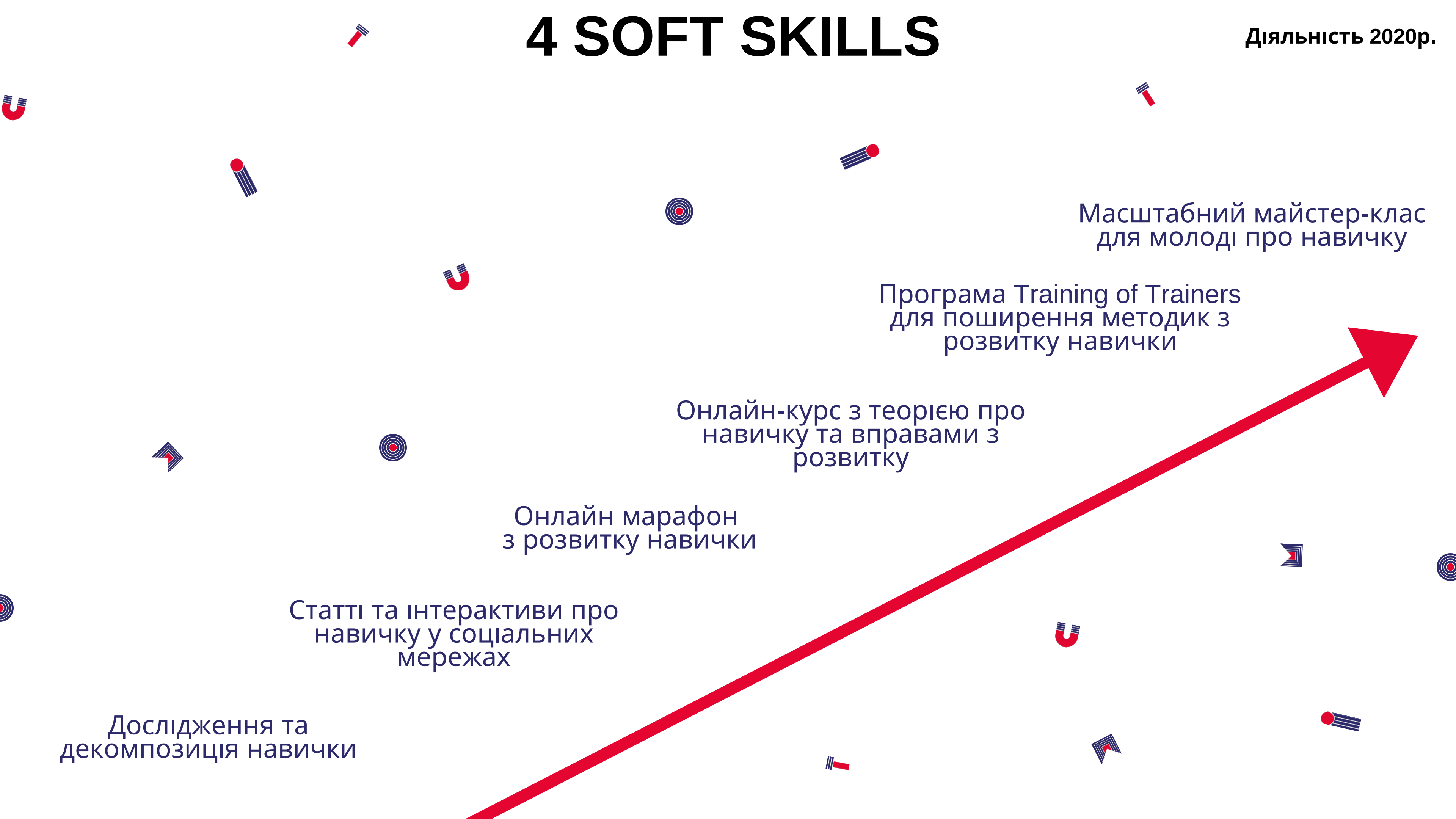
Статті та інтерактиви про
навичку у соціальних
мережах

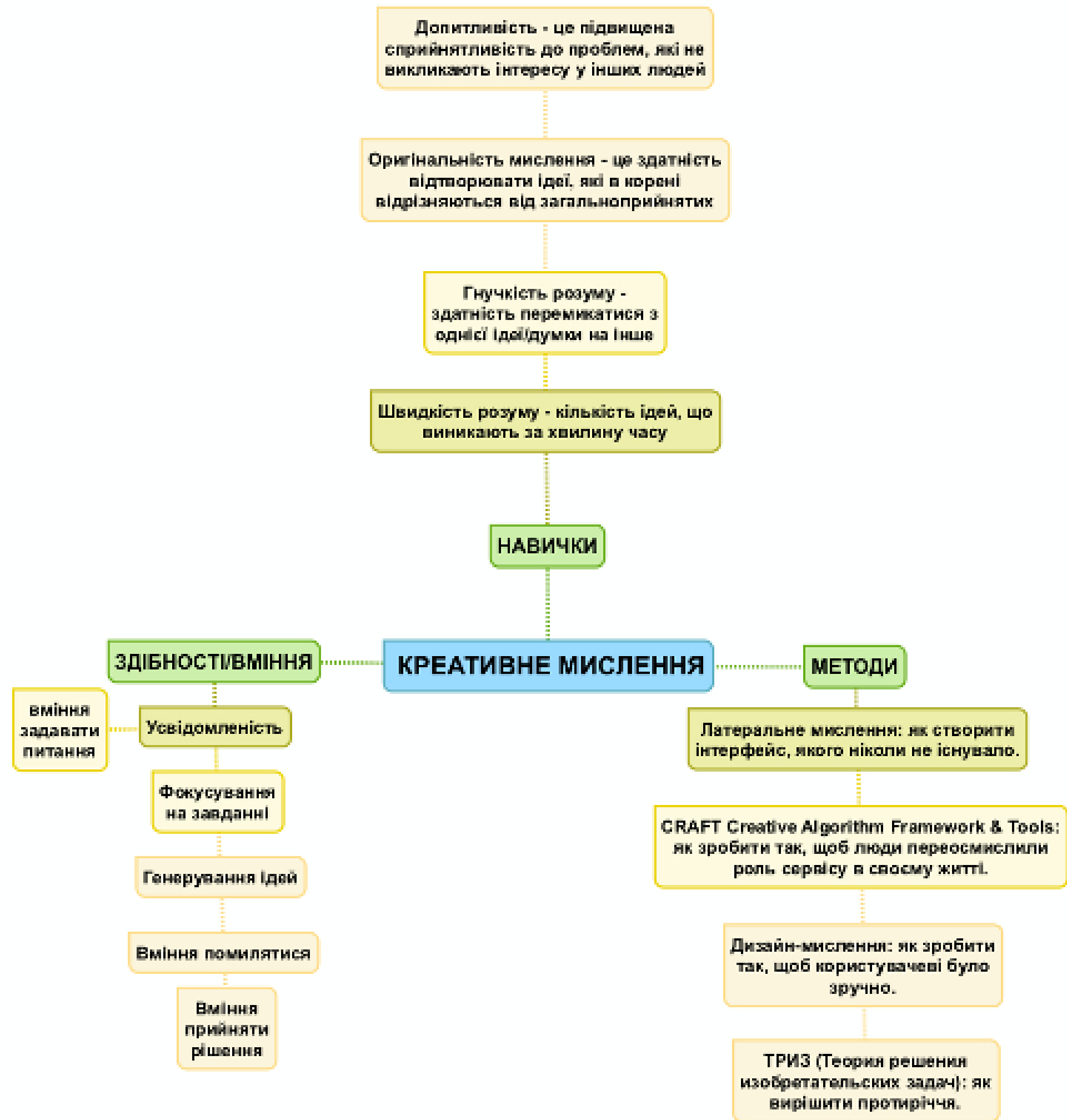
Онлайн марафон
з розвитку навички

Онлайн-курс з теорією про
навичку та вправами з
розвитку

Програма Training of Trainers
для поширення методик з
розвитку навички

Масштабний майстер-клас
для молоді про навичку





4 SOFT SKILLS

МАСШТАБНІ МАЙСТЕР-КЛАСИ З SOFT-SKILLS

200 учасників

2 спікери по 1,5 години

Тривалість: 16:30-20:00

Місце: UNIT.City Kharkiv, велика зала

ГРАФІК

9 жовтня - креативне мислення

16 жовтня - емоційний інтелект

24 жовтня - комунікативні навички

30 жовтня - адаптивний інтелект

ВОРКШОПИ З КОМУНІКАТИВНИХ НАВИЧОК

15 учасників

1-2 тренери (залежить від аудиторії)

Тривалість: 17:30-20:00

Місце: Synergy Science Park

ГРАФІК

6 жовтня - для викладачів, тренерів

8 жовтня - для молоді, яка шукає себе

13 та 15 жовтня - для керівників,
корпоративних тренерів, HR-
спеціалістів

22 жовтня - для молодих фахівців

28 та 30 жовтня - для PR- та SMM-
спеціалістів

ОНЛАЙН-ВОРКШОП: ПОБУДОВА МАПИ РОЗВИТКУ

15 учасників

Методологія Kharkiv EDU Cluster

Тривалість: 2 години

Місце: платформа Zoom

ГРАФІК

30 вересня 18:00-20:00

Для молоді, яка шукає себе

2 жовтня 18:00-20:00

Для молодих фахівців

10 жовтня 16:00-18:00

Для молодих фахівців

17 жовтня 16:00-18:00

Для молодих фахівців

4 SOFT SKILLS

ОНЛАЙН-КУРС ПРО 4 SOFT-SKILLS

KHARKIV EDU FORUM

4 курса
по 5 занять
вправи та корисні матеріали

2 дні
2 концепції: 4 soft skills та 5 професійних сфер
UNIT.City Kharkiv

ЖОВТЕНЬ 2020

1Й ДЕНЬ

2Й ДЕНЬ

Лекції на 200 осіб, онлайн-трансляція

- 1,5 години - креативне мислення
- 1,5 години - емоційний інтелект
- 1,5 години - комунікативні навички
- 1,5 години - адаптивний інтелект

Презентація дослідження
"Мапа сучасних професій 2030"
онлайн-трансляція

Майстер-класи на 30 осіб, практика

- 1,5 години - креативне мислення
- 1,5 години - емоційний інтелект
- 1,5 години - комунікативні навички
- 1,5 години - адаптивний інтелект

5 дискусійних панелей
онлайн-трансляція
за п'ятьма професійними сферами
тривалість 1,5 години

ТРЕНДВОТЧІНГ СИТУАЦІЇ НА РИНКУ ПРАЦІ

Світ, Україна, Харків

Звіт за результатами
Desk Search

червень-липень 2020



Сім'я
Молодь
ХАРКІВ



МАПА ДОСЛІДЖЕННЯ

МЕТОДОЛОГІЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ

Після презентації дослідження 10 жовтня 2020р. формування робочої групи з розробки методологічних інструментів для освітян з урахуванням результатів дослідження.

ФОРСАЙТ-СЕСІЇ

Мозковий штурм із працевдавцями та освітянами з метою декомпозиції необхідних навичок у 5ти професійних сферах.

Прогнозування професійних трендів на найближчі 5 років.

КІЛЬКІСНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ

Питаємо молодь та користувачів неформальної освіти про їх професійні плани, тематичні потреби для саморозвитку.

Висновок, яким темам та у якому форматі аудиторія хоче навчатися.

КАБІНЕТНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ

Аналіз світових трендів професій та навичок, порівняння з попитом на ринку праці України та Харкова.

Виокремлення 5 найпопулярніших професійних сфер у місті.

Hard skills, soft skills, digital skills

Hard skills – профессионализм в широком смысле :

- ✓ Профильная компетенция
- ✓ Экспертные знания
- ✓ Техническая квалификация

Soft skills – социальные и эмоционально-коммуникативные навыки

- ✓ Универсальные компетенции
- ✓ Ценности
- ✓ Поведение

Digital skills – способность рационально и безопасно использовать гаджеты, свободно ориентироваться в Интернет, социальных сетях

ТОП soft skills для работодателя:

Коммуникативные навыки

Адаптивность

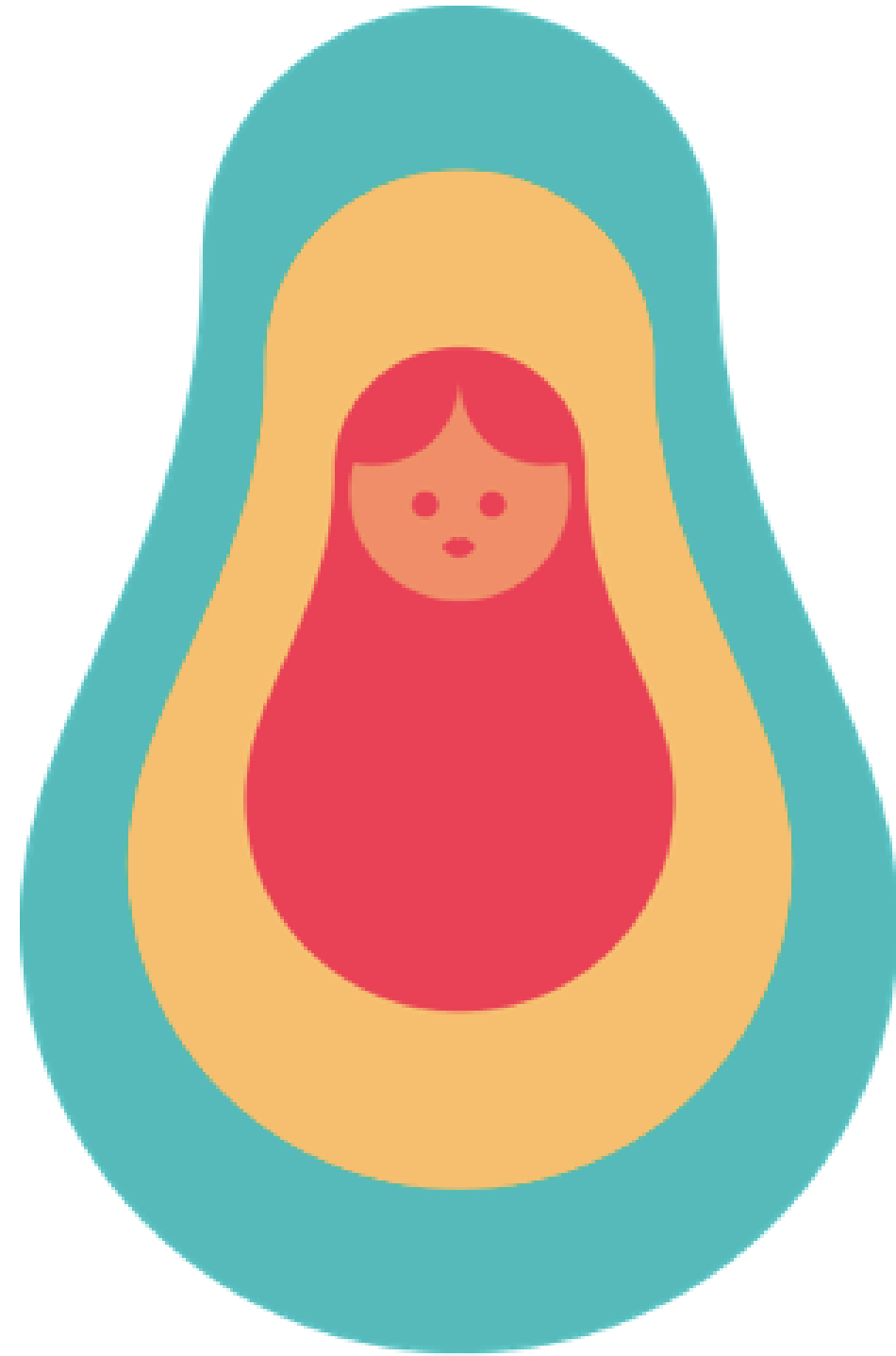
Желание обучаться

Креативность

Критическое мышление

Тайм-менеджмент

Командная работа



Новая модель навыков

Contextual / Specialized skills

Skills that develop and are applied in a specific context. Professional skills (programming in a specific language), physical skills (for example, driving a car) or social skills (for example, vlogging).

Cross-contextual skills

Skills that can be applied in broader spheres of social or personal activity: reading skills, writing, time management, teamwork skills

Existential skills

Skills that can be universally applied throughout life and in various life contexts. They include the ability to set goals and achieve them (willpower), self-awareness/ability to self-reflect (consciousness, metacognition), the ability to learn/unlearn/relearn (self-development).

Базові навички

Мультилінгвальність
 Математична
 Дослідницька
 Емоційний інтелект
 Культурна та ціннісна
 Сімейні цінності
 Орієнтація в інформації
 Саморозвиток

Кросфункціональні навички

Соціальні:
 •соціальна сприйнятливість;
 •координація.

Комплексні навички розв'язання проблем

Системні навички:
 •критичне мислення та сприйняття;
 •системний аналіз;
 •системна оцінка

Навички управління:
 •управління проектами;
 •управління командами.
 •фінансова

Когнітивні навички

Сприйняття критики
 Допитливість
 Адаптивність
 Когнітивна гнучкість
 Креативність
 Наполегливість у досягненні цілей
 Інтерактивне використання інструментів (мови, знання, технології)

Соціально-поведінкові навички

Комунікативність
 Презентаційні навички
 Ведення дебатів
 Здатність взаємодіяти в неоднорідних групах
 Емпатія
 Етичність
 Толерантність
 Дисципліна та самодисципліна
 Соціальна відповідальність
 Приватність
 Здатність діяти автономно

Цифрові навички

Навички кодування
 Пошук, опрацювання та аналіз даних та метаданих
 Створення контенту та контент-аналіз
 Інформаційна гігієна
 Кібербезпека
 Взаємодія зі штучним інтелектом
 Взаємодія з роботами
 Розв'язання проблем за допомогою цифрових технологій

Навички виживання

Фізична культура
 Тактична військова підготовка
 Самооборона
 Базова медична допомога
 Навички виживання у дикій природі
 Навички домашнього господарства

ТОП-5 ПЕРСПЕКТИВНИХ СФЕР НА РИНКУ ПРАЦІ: УКРАЇНА

ІНФОРМАЦІЙНІ ТЕХНОЛОГІЇ	УПРАВЛІННЯ І БЕЗПЕКА	МЕДИЦИНА ТА ФАРМАЦЕВТИКА	ІНЖИНІРИНГ ТА КОНСТРУЮВАННЯ	ТЕХНОЛОГІЇ: БІО-, НАНО-, ХІМІЧНІ
<p>За прогнозами ІТ-сфера буде активно розвиватись щонайменше ще двадцять років, що обумовлено стрімким розвитком ІТ-технологій.</p> <p>Затребуваними на ринку праці будуть залишатись системні архітектори, дизайнери графіки та інтерфейсів, програмісти для різних мов та спеціалізацій.</p>	<p>Драйвером розвитку є достатньо високий рівень заробітної плати.</p> <p>Професії, які матимуть перспективу: проєктувальник індивідуальної фінансової траєкторії, менеджер з управління онлайн-продажами, менеджер з крос-культурної комунікації, персональний веб-менеджер, віртуальний адвокат та інші.</p>	<p>Галузь постійно трансформується, активно розвивається сфера трансплантації, імплантації та протезування.</p> <p>Такі спеціалісти як ІТ-медик, спеціаліст із кіберпротезування, ІТ-генетик, генетичний консультант, архітектор медичного обладнання, мережевий лікар будуть затребувані у майбутньому.</p>	<p>Сучасні підприємства потребують технічного переозброєння і автоматизації, а отже і відповідного висококваліфікованого персоналу.</p> <p>Більшість сучасних об'єктів мають високий рівень складності, щоб відповідати всім сучасним вимогам.</p> <p>На ринку праці потрібні інженери-будівельники, проєктувальники, конструктори, фізики, хіміки, технологи.</p>	<p>Напрямок нано, біо-технологій наразі розвивається дуже бурхливо. Ключова зміна даної сфери – поява розумних мереж.</p> <p>Велика увага у даній сфері буде приділятися тренду екологічності. Затребуваними професіями у цій сфері стануть урбаніст-еколог, архітектор живих систем, системний біотехнолог, ГМО-агроном, СІТІ-фермер, а також генна інженерія.</p>



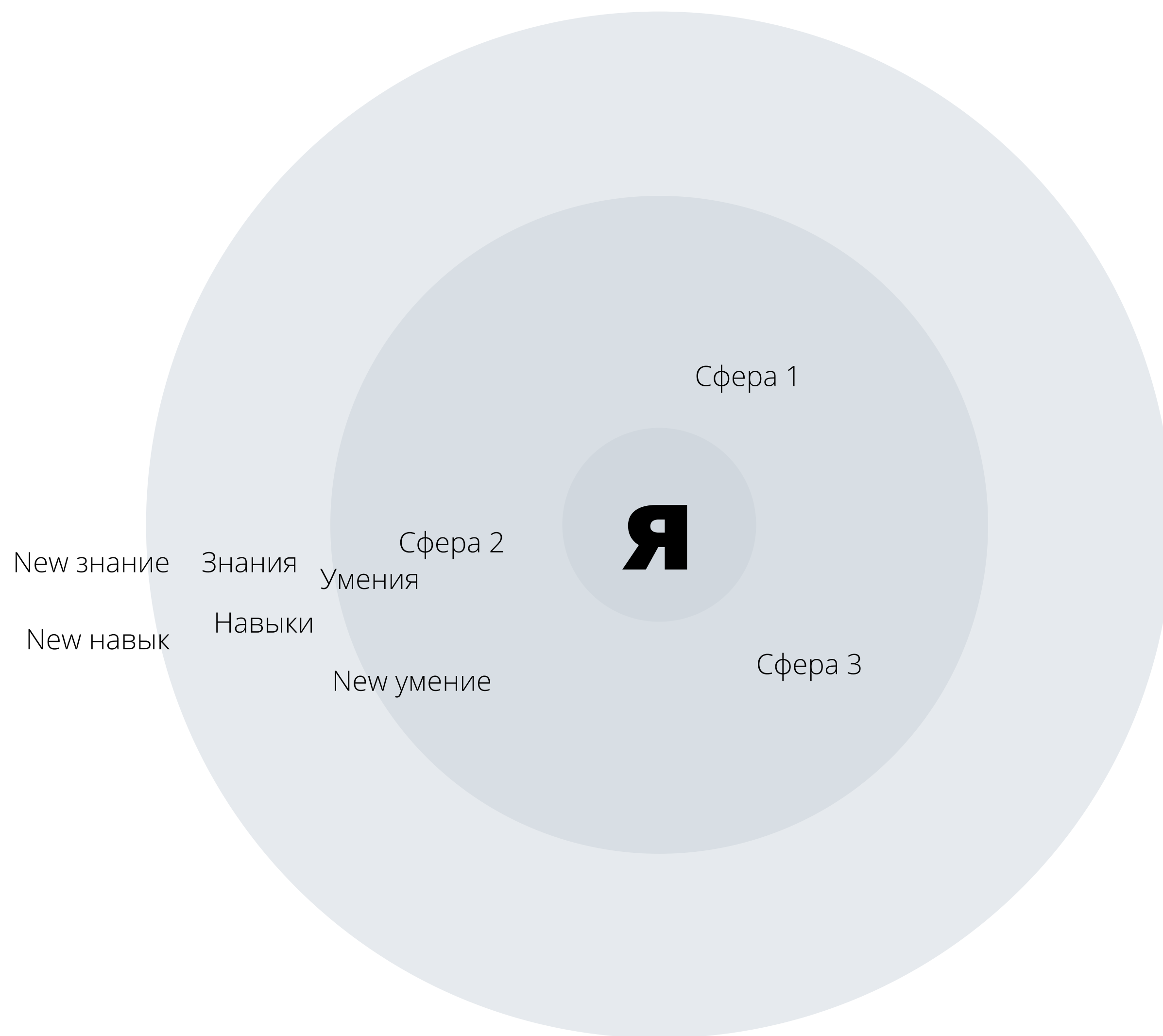
Знание = теория

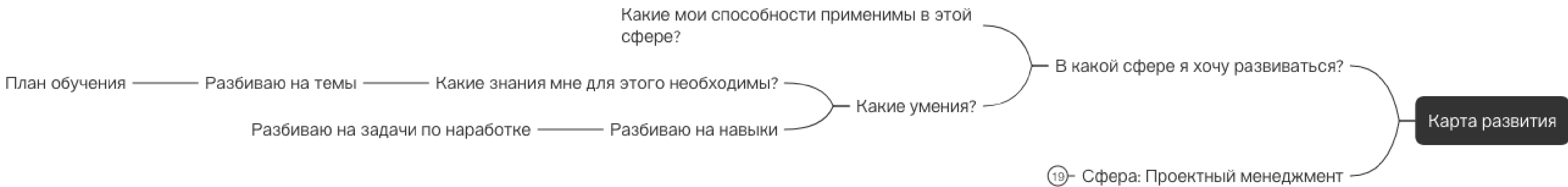
Навык = теория + практика = результат

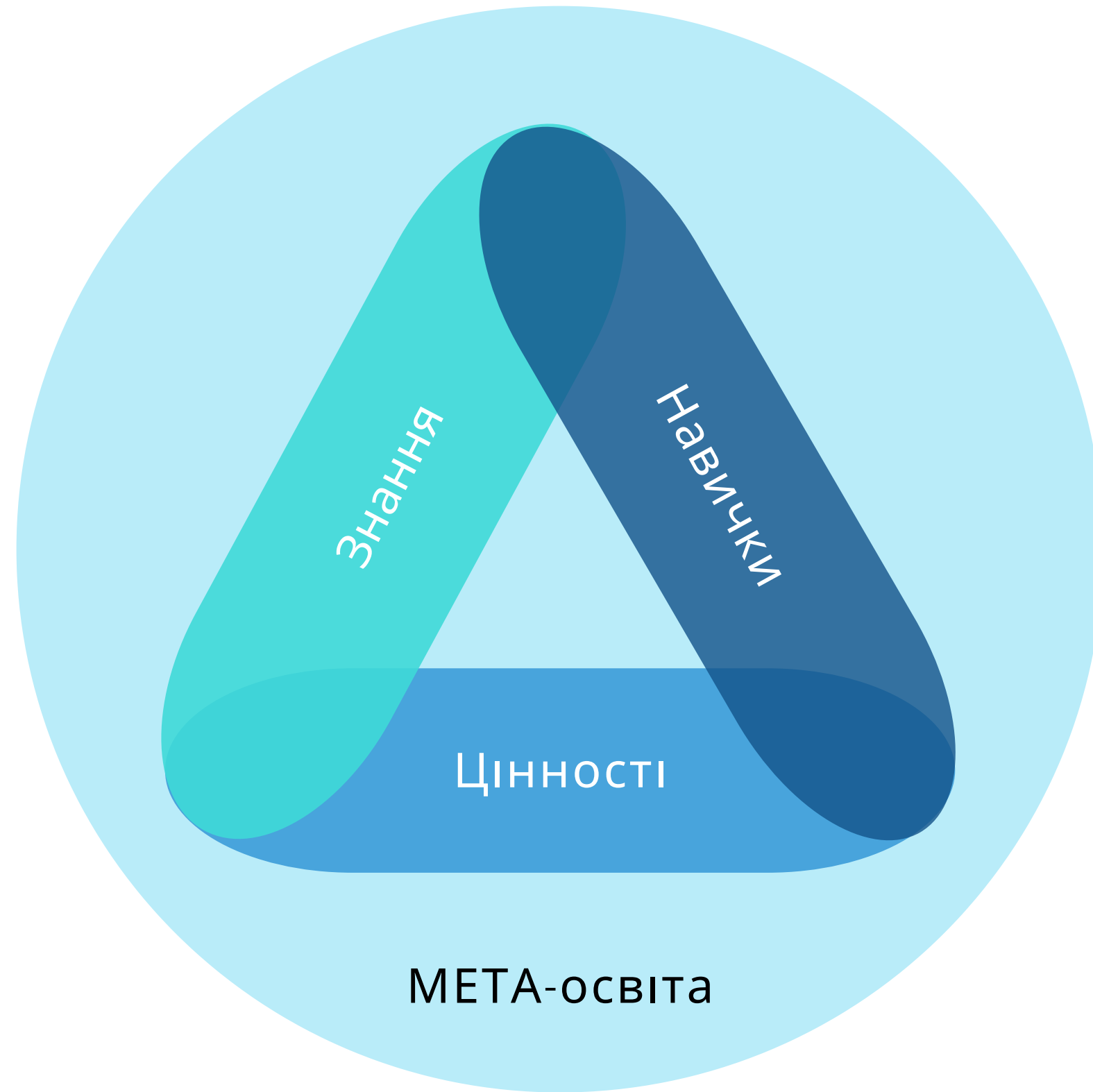
Умение = навык+навык+навык

Способность = врожденное









Знання

Навички

Цінності

МЕТА-освіта



До 20 лет

20-25 лет

25-35 лет

35-45 лет

Накопление первичного социального опыта, эксперименты над собой

Взросление первичных, основных навыков, которые связаны с менеджментом, экспертизой, фокусом

Менеджерский или экспертный рост

Смена карьерного пути или формы карьеры. Переход на уровень реализации личной миссии