

Запрошення до подачі заявок

Координатор(ка) напряму "Старости"

Шведська Програма підтримки реформ децентралізації та відновлення в Україні, 2024-2028 рр.

Про SALAR International та її діяльність в Україні

SALAR International є дочірньою організацією Шведської асоціації місцевих органів влади та регіонів (SALAR), яка представляє всі 290 муніципалітетів та 21 регіон Швеції. Як міжнародна філія SALAR, ми працюємо на глобальному рівні для підтримки місцевої демократії та належного врядування в країнах, що розвиваються, та країнах з перехідною економікою. Наш досвід охоплює такі сфери, як розбудова спроможності муніципального управління та надання послуг, планування місцевого та регіонального розвитку, підтримка асоціацій органів місцевого самоврядування, політика децентралізації та європейська інтеграція. Географічно проєкти SALAR International охоплюють країни Східної Європи, Кавказу, Близького Сходу та Африки.

SALAR International працює в Україні з 2014 року, надаючи підтримку процесу децентралізації через три основні ініціативи, спрямовані на розбудову надійної багаторівневої системи управління, підвищення доступності та якості послуг на місцевому рівні, а також посилення міжнародного співробітництва між муніципалітетами України та ЄС. Після повномасштабного вторгнення SALAR International долучилася до кризової підтримки українських громад, надаючи їм матеріальну допомогу.

Опис контексту

SALAR International завершила свої поточні проєкти в Україні (DSP та PROSTO), які були розпочаті ще до повномасштабного вторгнення. Для реагування на мінливі потреби українських муніципалітетів і національних суб'єктів у воєнний час було започатковано нову багаторівневу програму, яка фінансуватиметься Шведським агентством з питань міжнародного розвитку та співробітництва (Sida).

SALAR International наразі перебуває на етапі підготовки нової Програми, початок реалізації заплановано на липень або серпень 2024 року. Програма розрахована на чотири роки, але поки діяльність запланована на перші 24 місяці.

Програма спрямована як на короткострокову так і на довгострокову роботу, фокусуючись на вирішенні потреб системи багаторівневого врядування в Україні, паралельно посилюючи спроможність громад надавати публічні послуги, та безпосередню участь громад у процесах відновлення та відбудови, відповідно до вимог вступу до ЄС.

Програма складається з двох компонентів: один буде фокусуватися на полісі та співпраці з національними суб'єктами, інший надаватиме безпосередню підтримку громадам. Крім того, Програма охоплюватиме п'ять тематичних напрямків: освіту, фіскальну децентралізацію та бюджетування, надання адміністративних послуг, відновлення під керівництвом місцевих органів влади, а також міжнародне співробітництво громад.

Програма надаватиме матеріальну підтримку для кризових потреб громад і координуватиме з іншими міжнародними суб'єктами фінансування реалізації планів відновлення.

Організаційна структура

Програма є спільною шведсько-українською ініціативою з управлінськими структурами в Стокгольмі та Києві. Це сприяє горизонтальній організаційній структурі, що передбачає високий рівень автономії та відповідальності залучених експертів, а також активну участь та рівень причетності місцевих партнерів, таких як зацікавлені сторони на національному рівні та громади України.

Очікується, що понад 50 осіб працюватимуть в Україні на повний робочий день у різних тематичних командах і спільних відділах. Офіс Програми знаходиться у Києві, але Програма працюватиме в усіх регіонах, що контролюються Урядом України.

Опис ролі

Посада Координатора(ки) напрямку «Старости» передбачає керівництво окремим підрозділом, який зосереджений на зміцненні спроможності інституту старост у громадах України. Підрозділ складатиметься з 2-3 експертів(ок) та групи тренерів. Робота також включає розробку методологій та полісі документів на національному рівні.

Основні обов'язки:

- Впровадження HelpDesk - експертної підтримки для старост, доступної на веб-сайті Програми;
- Нагляд та координація надання консультацій відібраним громадам по всій Україні;
- Тісна співпраця з керівництвом партнерських громад для покращення якості надання публічних послуг у віддалених населених пунктах України;
- Організація та розробка навчальних заходів для старост та політичного керівництва громад;
- Виявлення та поширення кращих практик надання публічних послуг у старостинських округах по всій Україні;
- Керування розробкою методичних інструментів для зміцнення спроможності інституту старост, включаючи навчальні програми;
- Співпраця з іншими фахівцями та тематичними напрямами для актуалізації, розробки та впровадження методичних матеріалів з надання публічних послуг у віддалених населених пунктах;
- Залучення до розробки інших полісі документів та адвокаційних заходів Програми з питань, пов'язаних з інститутом старост;
- Участь у підготовці річних та підсумкових звітів.

Необхідні навички та досвід

- Вища освіта у сфері державного управління, політичних наук, управління або еквівалент (магістерський ступінь є вагомою перевагою);
- Щонайменше п'ять років відповідного професійного досвіду виконання завдань, схожих на описану роботу;
- Успішний досвід проведення консультацій/навчальних заходів для державних службовців, включаючи розробку методичних матеріалів;
- Здатність встановлювати міцні робочі відносини з місцевими урядовцями, місцевими політиками та громадськими лідерами;
- Відмінні письмові та усні комунікативні навички, а також навички написання звітів та аналітичні навички;
- Досвід роботи з політичними документами та аналітичними матеріалами з питань місцевого самоврядування та/або надання публічних послуг є вагомою перевагою;
- Вільне володіння українською мовою.

Переваги

- Попередній досвід роботи з міжнародними організаціями є вагомим перевагою.

Критерії відбору

Відбір кандидатів відбуватиметься за такими критеріями: професійний досвід; розуміння політичного контексту розвитку інституту старост; здатність подорожувати Україною.

Різноманітність та рівні можливості

SALAR International підтримує різноманітність та поважає права людини в усіх сферах своєї діяльності. SALAR International прагне створити гендерно рівне та різноманітне робоче середовище. Консультанти повинні поважати рівні права людей і прагнути створити атмосферу, в якій приймаються і цінуються відмінності між людьми. SALAR International підтримує робочі домовленості, які дозволяють персоналу поєднувати роботу з сімейними обов'язками.

Умови зайнятості

Між SALAR International та консультантом буде підписано контракт про надання консультаційних послуг, в якому будуть детально викладені умови роботи на цій посаді. Будь ласка, зверніть увагу, що ця позиція не є роботою за наймом, а це означає, що заявники повинні бути оформлені як фізичні особи-підприємці (або бути готовими зареєструватись як ФОП) та несуть відповідальність за сплату всіх відповідних податків, зборів та страхових внесків в Україні. Успішному кандидату буде запропонований конкурентний гонорар. Для тих, хто подорожує в межах України, надається страхування життя та подорожей.

Тривалість: 23 місяці повної зайнятості з можливістю продовження.

Місцезнаходження: Київ. Фізична присутність в офісі обов'язкова.

Оцінка заявок та відбір

Надсилайте ваші пропозиції з резюме обсягом не більше 3 сторінок та супровідним листом не більше 1 сторінки за адресою: ukraine@salarinternational.se. Будь ласка, зазначте у темі листа, «Координатор(ка) напряму Старости». Співбесіди будуть проводитися регулярно, залежно від отриманих заявок. Лише відібрані кандидати отримають відповідь електронною поштою після завершення рекрутингу. В разі запитань чи уточнень, будь ласка, звертайтеся за адресою: ukraine@salarinternational.se. Персональна інформація, надана заявником у процесі відбору, буде оброблятися SALAR International.

Реченець подачі заявок: 20 червня 2024 року