



МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ
(Мінекономіки)

вул. М. Грушевського 12/2, м. Київ, 01008, тел. (044)200-47-53, факс (044)253-63-71
E-mail: meconomy@me.gov.ua, <http://www.me.gov.ua>, код ЄДРПОУ 37508596

На № USAID HOVERLA-KYV-ADMIN-
2022/08/018-1 від 18.08.2022

Проект USAID „Підвищення
ефективності роботи та
підзвітності органів місцевого
самоврядування” („ГОВЕРЛА”)

Kateryna_Shypilova@hoverla.com

Про надання роз'яснення

Міністерство економіки України розглянуло лист Проекту USAID „Підвищення ефективності роботи та підзвітності органів місцевого самоврядування” („ГОВЕРЛА”) від 18.08.2022 № USAID HOVERLA-KYV-ADMIN-2022/08/018-1 щодо застосування норм законодавства про працю і в межах компетенції повідомляє.

Законом України від 01.07.2022 № 2352-IX „Про внесення змін до деяких законів України щодо оптимізації трудових відносин” (далі – Закон № 2352) статтю 12 Закону України від 15.03.2022 № 2136-IX „Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану” доповнено частиною четвертою, якою встановлено, що у період дії воєнного стану роботодавець за заявою працівника, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, в обов'язковому порядку надає йому відпустку без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у заяві, але не більше 90 календарних днів, без зарахування часу перебування у відпустці до стажу роботи, що дає право на щорічну основну відпустку, передбаченого пунктом 4 частини першої статті 9 Закону України від 15.11.1996 № 504/96-ВР „Про відпустки”.

З огляду на викладене, Законом № 2352 запроваджено новий вид відпустки без збереження заробітної плати, що надається працівникові в обов'язковому порядку за його заявою.



ДОКУМЕНТ СЕД Мінекономіки АСКОД

Підписувач **Бережна Тетяна Василівна**

Сертифікат **4FD4BFDE9E1BAF3A0400000736F000022570100**

Дійсний з **19.09.2022 17:21:28** по **19.09.2024 17:21:28**

Мінекономіки



4712-06/67977-07 від 03.10.2022 15:53

Законом № 2352 не обмежено можливості працівника реалізувати своє право на цю відпустку кілька разів. Водночас вважаємо, що загальна тривалість відпусток (частин) яку працівник може вимагати надати відповідно до цієї норми не може перевищувати 90 календарних днів протягом усього періоду дії воєнного стану.

Одночасно повідомляємо, що листи міністерств не є нормативно-правовими актами, вони мають інформаційний характер і не встановлюють правових норм.

Враховуючи те, що в Україні введено воєнний стан, Мінекономіки мінімізує використання паперового документообігу, у зв'язку з чим відповідь надається електронною поштою.

Заступник Міністра економіки України

Тетяна БЕРЕЖНА

ДРОВНІНА Олена, 200-47-73*4186#