



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Вирішення кадрових питань в ОМС під час воєнного стану



КИЇВ, 2022

ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ
ЦЕ ДОБРЕ 



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Зустріч/тренінг відбувається у рамках Програми «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE), що виконується міжнародною організацією Глобал Ком'юнітіз (Global Communities) та фінансується Агентством США з міжнародного розвитку (USAID).



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Вирішення кадрових питань в ОМС під час воєнного стану

- призначення та звільнення посадових осіб МС**
- прийом та звільнення інших працівників ОМС**
- простій та призупинення дії трудового договору**
- запитання-відповіді**



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Законодавча база

- ❑ ЗУ від 07.06.2001 р. № 2493 «Про службу в органах місцевого самоврядування» <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2493-14#Text>
- ❑ Кодекс законів про працю України <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text>
- ❑ ЗУ від 15.03.2022 р. № 2136 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text>
- ❑ ЗУ від 12.05.2022 р. № 2253 «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників» <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2253-20#Text>
- ❑ ЗУ від 12.05.2022 р. № 2259 «Про внесення змін до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану» <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2259-20#Text>



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Посади в ОМС (ст. 3 ЗУ «Про службу в ОМС»)

- виборні посади, на які особи обираються на місцевих виборах;**
- виборні посади, на які особи обираються або затверджуються відповідною радою;**
- посади, на які особи призначаються сільським, селищним, міським головою, головою районної, районної у місті, обласної ради на конкурсній основі чи за іншою процедурою, передбаченою законодавством України**



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Прийняття на службу в ОМС на посади:

- голови – в порядку ЗУ «Про МС в Україні»**
- секретаря ради - обрання радою**
- заступників голови з ПДВОР, керуючого справами (секретаря) ВК ради, старости - затвердження радою**
- керівників відділів, управлінь та інших працівників ОМС шляхом призначення сільським, селищним, міським головою – на конкурсній основі чи за іншою процедурою, передбаченою законодавством України**



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Припинення служби в ОМС:

- крім загальних підстав, передбачених Кодексом законів про працю України, припиняється на підставі і в порядку, визначених ЗУ «Про МС в Україні», цим та іншими законами України (ч. 1 ст. 20 ЗУ «Про службу в ОМС»)



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Припинення служби в ОМС також у разі:

- порушення Присяги, передбаченої ст. 11 Закону
- порушення умов реалізації права на службу (ст. 5 Закону)
- виявлення або виникнення обставин, що перешкоджають перебуванню на службі, чи недотримання вимог, пов'язаних із проходженням служби (ст. 12 Закону)
- досягнення граничного віку перебування на службі (ст. 18 Закону)



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

24.03.2022 р. набрав чинності ЗУ № 2136, що визначає особливості:

- укладення та розірвання ТД
- переведення та зміни істотних умов праці
- встановлення і обліку часу роботи та відпочинку
- організації кадрового діловодства
- роботи в нічний час
- залучення до роботи деяких категорій працівників
- оплати праці
- зупинення дії окремих положень КД
- надання відпусток
- діяльності профспілок



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

ЗУ № 2136 уводить нове поняття у трудовому законодавстві

Призупинення дії ТД - тимчасове припинення роботодавцем забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання роботи за укладеним ТД

- дія ТД може бути призупинена у зв'язку з військовою агресією проти України, що виключає можливість надання та виконання роботи**
- призупинення дії ТД не тягне за собою припинення трудових відносин**



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Призупинення дії ТД

- про призупинення дії ТД роботодавець та працівник за можливості мають повідомити один одного у будь-який доступний спосіб.
- відшкодування заробітної плати, гарантійних та компенсаційних виплат працівникам на час призупинення дії ТД у повному обсязі покладається на державу, що здійснює військову агресію проти України



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Закон № 2136 поширюється на:

- посадових осіб МС (з окремими винятками)**
- інших працівників ОМС (технічні працівники, обслуговуючий персонал)**



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Особливості укладення ТД у період ВС

- сторони за згодою визначають форму ТД
- при укладенні ТД умова про випробування працівника під час прийняття на роботу може встановлюватися для будь-якої категорії працівників
- роботодавці можуть укладати з новими працівниками строкові ТД у період дії ВС або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Особливості переведення працівників

- роботодавець має право перевести працівника на іншу роботу, не обумовлену ТД, без його згоди (крім переведення на роботу в іншу місцевість, на території якої тривають активні БД), якщо така робота не протипоказана за станом здоров'я, лише для відвернення або ліквідації наслідків БД, а також інших обставин, що ставлять або можуть становити загрозу життю чи нормальним життєвим умовам людей, з оплатою праці за виконану роботу не нижче середньої ЗП за попередньою роботою
- повідомляти працівника про зміну істотних умов праці за 2 місяці - не потрібно



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Особливості зміни істотних умов праці

- повідомляти працівника про зміну істотних умов праці за 2 місяці - не потрібно**
- працівник може бути повідомлений безпосередньо після прийняття такого рішення роботодавцем**



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Особливості розірвання ТД з ініціативи працівника

- ❑ у зв'язку з веденням БД у районах, в яких розташоване ПОУ, та існування загрози для життя і здоров'я працівника він може розірвати ТД за власною ініціативою у строк, зазначений у його заяві

Винятки:

- примусове залучення до суспільно корисних робіт в умовах ВС
- залучення до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Особливості розірвання ТД з ініціативи роботодавця

- у період ВС допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця:**
 - у період його ТНПЗ**
 - у період перебування працівника у відпустці (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею 3 років)**

зазначається дата звільнення - перший робочий день, наступний за днем закінчення ТНПЗ, зазначеним у документі про ТНПЗ, або перший робочий день після закінчення відпустки



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Особливості встановлення та обліку часу роботи та відпочинку

- нормальна тривалість РЧ не може перевищувати 60 год./тиждень**
- для працівників, яким законодавством встановлено скорочена тривалість РЧ, не може перевищувати 50 год./тиждень**
- 5/6-денний РТ встановлюється роботодавцем за рішенням військового командування разом із ВА (у разі їх утворення)**
- час початку і закінчення щоденної роботи (зміни) визначається роботодавцем**
- тривалість щотижневого безперервного відпочинку може бути скорочена до 24 год.**



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Особливості встановлення та обліку часу роботи та відпочинку

не застосовуються норми:

- **ст. 53 КЗпП (тривалість роботи напередодні святкових, неробочих і вихідних днів)**
- **ч. 1 ст. 65, ч. 3 - 5 ст. 67 та ст. 71-73 КЗпП (святкові і неробочі дні)**



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Особливості кадрового діловодства та архівного зберігання кадрових документів

- порядок організації кадрового діловодства та архівного зберігання кадрових документів у районах активних БД визначається роботодавцем самостійно, за умови забезпечення ведення достовірного обліку виконуваної працівником, роботи та обліку витрат на оплату праці**
- Правила організації діловодства та архівного зберігання документів у державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях, наказ Мінюсту від 18.06.2015 р. № 1000/5
<https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/z0736-15#Text>**



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Особливості роботи в нічний час

- не залучаються до роботи в нічний час без їх згоди:
 - вагітні жінки
 - жінки, які мають дитину віком до одного року
 - особи з інвалідністю, яким за медичними рекомендаціями протипоказана така робота

- не застосовуються норми ч. 1 та 2 ст. 54 КЗпП (тривалість роботи у нічний час)



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Особливості залучення до роботи деяких категорій працівників

- дозволяється застосування праці жінок (крім вагітних жінок і жінок, які мають дитину віком до 1 року) за їхньою згодою на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, а також на підземних роботах
- працівники, які мають дітей (крім вагітних жінок і жінок, які мають дитину віком до 1 року, осіб з інвалідністю, яким за медичними рекомендаціями протипоказана така робота), можуть залучатися за їхньою згодою до нічних і надурочних робіт, робіт у вихідні, святкові і неробочі дні, направлятися у відрядження



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Особливості оплати праці

- ЗП виплачується працівнику на умовах, визначених трудовим договором
- роботодавець повинен вживати всіх можливих заходів для забезпечення реалізації права працівників на своєчасне отримання ЗП
- роботодавець звільняється від відповідальності за порушення зобов'язання щодо строків оплати праці, якщо доведе, що це порушення сталося внаслідок ведення БД або дії інших обставин непереборної сили



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Особливості оплати праці

- звільнення роботодавця від відповідальності за несвоєчасну оплату праці не звільняє його від обов'язку виплати ЗП
- у разі неможливості своєчасної виплати ЗП внаслідок ведення БД, строк виплати ЗП може бути відтермінований до моменту відновлення діяльності підприємства



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Особливості надання відпусток

- у період дії ВС щорічна основна оплачувана відпустка надається працівникам тривалістю 24 календарні дні
- роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею 3 років), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури
- роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого ч. 1 ст. 26 ЗУ «Про відпустки»



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Зупинення дії окремих положень колективного договору

- на період ВС дія окремих положень колективного договору може бути зупинена за ініціативою роботодавця



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Призупинення дії трудового договору

Призупинення дії ТД - це тимчасове припинення роботодавцем забезпечення працівника роботою і тимчасове припинення працівником виконання роботи за укладеним ТД

- дія ТД може бути призупинена у зв'язку з військовою агресією проти України, що виключає можливість надання та виконання роботи**

- не тягне за собою припинення трудових відносин**



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Призупинення дії трудового договору

- про призупинення дії ТД роботодавець та працівник за можливості мають повідомити один одного у будь-який доступний спосіб
- відшкодування ЗП, гарантійних та компенсаційних виплат працівникам на час призупинення дії ТД у повному обсязі покладається на державу, що здійснює військову агресію проти України



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Особливості діяльності профспілок

- у межах своєї діяльності ПС повинні максимально сприяти забезпеченню обороноздатності держави та забезпечувати громадський контроль за мінімальними трудовими гарантіями, передбаченими цим Законом
- на період дії ВС призупиняється дія ст. 44 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14#Text> та відповідні норми колективних договорів



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Особливості діяльності профспілок

- ✓ **ст. 44 ЗУ «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» передбачає відрахування коштів підприємствами, установами, організаціями первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу: роботодавці зобов'язані відраховувати кошти первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах, передбачених колективним договором та угодами, але не менше ніж 0,3 відсотка ФОП з віднесенням цих сум на валові витрати, а у бюджетній сфері - за рахунок виділення додаткових бюджетних асигнувань**



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

27.05.2022 р. набрав чинності ЗУ № 2253, яким внесено зміни до:

- КЗпП
- Господарського кодексу України
- ЗУ «Про колективні договори і угоди»
- ЗУ «Про рекламу»
- ЗУ «Про соціальний діалог в Україні»
- ЗУ «Про зайнятість населення»



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Зміни до КЗпП щодо:

- рівності та недопущення дискримінації**
- дії колективного договору**
- гарантій при укладенні, зміні та припиненні трудового договору**
- повідомлення про заплановане вивільнення працівників**



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Зміни до ЗУ «Про зайнятість населення» щодо:

- гарантій права на захист від будь-яких проявів дискримінації у сфері зайнятості населення**
- визначення поняття «масове вивільнення працівників»**
- повідомлення про заплановане вивільнення працівників**



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Зміни до ЗУ «Про зайнятість населення» щодо:

Відтепер масовим вивільненням з ініціативи роботодавця є протягом одного місяця:

- 1) вивільнення 10 і більше працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 20 до 100;**
- 2) вивільнення 10 і більше % працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 101 до 300;**
- 3) вивільнення 30 і більше працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 301 до 1000;**
- 4) вивільнення 3 і більше % працівників у роботодавця з чисельністю працівників від 1001 і більше.**



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

20.05.2022 р. набрав чинності **ЗУ № 2259**, яким внесено зміни
до:

- ЗУ «Про регулювання містобудівної діяльності»**
- ЗУ «Про правовий режим воєнного стану»**



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Зміни до ЗУ «Про правовий режим воєнного стану» стосуються

- посадових осіб місцевого самоврядування – щодо спрощення призначення на посади служби в ОМС та певних гарантій після звільнення з ОМС під час дії воєнного стану**
- керівників комунальних підприємств, установ, організацій, що належать до сфери управління відповідного ОМС – щодо спрощеного порядку прийняття на роботу**
- всіх категорій працівників ОМС – щодо можливості оголошення простою для працівників та переведення їх на інші рівнозначні чи нижчі посади**



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Простій (ст. 34 КЗпП)

Простій - це зупинення роботи, викликане відсутністю організаційних або технічних умов, необхідних для виконання роботи, невідворотною силою або іншими обставинами.

У разі простою працівники можуть бути переведені за їх згодою з урахуванням спеціальності і кваліфікації на іншу роботу на тому ж підприємстві, в установі, організації на весь час простою або на інше підприємство, в установу, організацію, але в тій самій місцевості на строк до одного місяця.



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Порядок оплати часу простою (ст. 113 КЗпП)

Час простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого КМУ, оплачується з розрахунку не нижче від двох третин тарифної ставки встановленого працівникові розряду (окладу).



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Спрощений порядок призначення на посади в ОМС

- особи призначаються сільським, селищним, міським головою, головою районної, районної у місті, обласної ради**
- призначення здійснюється без конкурсного відбору на підставі:**
 - ✓ **поданої заяви;**
 - ✓ **заповненої особової картки встановленого зразка;**
 - ✓ **документів, що підтверджують наявність у таких осіб громадянства України, освіти та досвіду роботи згідно з вимогами законодавства, встановленими щодо відповідних посад**



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Документи, що підтверджують:

- ✓ **громадянство України – паспорт громадянина України**
- ✓ **освіту - диплом**
- ✓ **досвід роботи - трудова книжка**

- ✓ **Вимоги до посадових осіб МС встановлено Типовими професійно-кваліфікаційними характеристиками посадових осіб місцевого самоврядування, наказ НАДС від 07.11.2019 р. № 203**
<https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v203-859-19#Text>



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Особа під час дії ВС не подає:

- декларацію особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, передбачену ЗУ «Про запобігання корупції»**
- документ про підтвердження рівня володіння державною мовою відповідно до ЗУ «Про забезпечення функціонування української мови як державної»**



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Під час дії ВС не проводиться:

- спеціальна перевірка, передбачена ЗУ «Про запобігання корупції», стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посад з підвищеним корупційним ризиком, перелік яких затверджується НАЗК
- перевірка, передбачена ЗУ «Про очищення влади», стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, щодо яких здійснюються заходи з очищення влади (люстрації)



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Такі перевірки здійснюються

- протягом 3 місяців з дня припинення чи скасування ВС, крім випадку звільнення такої особи до дня припинення чи скасування ВС або закінчення проведення зазначених перевірок під час дії ВС**



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Після припинення чи скасування ВС:

- подає декларацію та документ про підтвердження рівня володіння державною мовою - протягом 3 місяців з дня припинення чи скасування ВС, у разі якщо такі документи не були подані ними раніше
- на посади в ОМС, на які особи призначені у спрощеному порядку, оголошується конкурс - після припинення чи скасування ВС, але не пізніше 6 місяців з дня його припинення чи скасування
- граничний строк перебування особи на посаді, на яку її призначено без конкурсу, становить 12 місяців з дня припинення чи скасування ВС



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Санкції для посадових осіб МС

у разі неподання:

- ✓ декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування;
- ✓ документа про підтвердження рівня володіння державною мовою;
- ✓ а також неподання особою, яка під час дії ВС призначена на посаду, яка передбачає зайняття відповідального або особливо відповідального становища, або посаду з підвищеним корупційним ризиком, документів, передбачених ч. 2 ст. 57 ЗУ «Про запобігання корупції» - особа звільняється із займаної посади протягом 3 робочих днів після завершення строку



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Гарантії для посадових осіб МС

- ❑ особи, звільнені з посад служби в ОМС у період дії ВС можуть бути прийняті протягом одного року після припинення чи скасування ВС на рівнозначні або нижчі посади служби в ОМС без проведення конкурсу

Виняток: посадові особи МС, призначені за спрощеною процедурою



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Посилання на роз'яснення

- ❑ **[Відповіді на запитання щодо дії окремих положень Закону України від 15 березня 2022 р. № 2136 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» для посадових осіб місцевого самоврядування](https://nads.gov.ua/vidpovidi-na-aktualni-pitannya-roboti-derzhavnoyi-sluzhbi-u-voeyennij-period/vidpovidi-na-zapitannya-shchodo-diyi-okremih-polozhen-zakonu-ukrayini-vid-15-berezhnya-2022-r-2136-pro-organizaciyu-trudovih-vidnosin-v-umovah-voeyennogo-stanu-dlya-posadovih-osib-miscevogo-samovryaduvannya)** <https://nads.gov.ua/vidpovidi-na-aktualni-pitannya-roboti-derzhavnoyi-sluzhbi-u-voeyennij-period/vidpovidi-na-zapitannya-shchodo-diyi-okremih-polozhen-zakonu-ukrayini-vid-15-berezhnya-2022-r-2136-pro-organizaciyu-trudovih-vidnosin-v-umovah-voeyennogo-stanu-dlya-posadovih-osib-miscevogo-samovryaduvannya>
- ❑ **Запитання та відповіді щодо служби посадових осіб місцевого самоврядування у період дії воєнного стану відповідно до Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування державної служби та місцевого самоврядування у період дії воєнного стану» від 24.05.2022 р.** <https://nads.gov.ua/dlya-posadovih-osib-miscevogo-samovryaduvannya-z-pitan-upravlinnya-personalom?v=628da9ac17328>
<https://nads.gov.ua/dlya-osib-yaki-pretenduyut-na-priznachennya-v-period-diyi-voeyennogo-stanu?v=628da9f1538e5>
- ❑ **Коментар Мінекономіки до Закону України від 15 березня 2022 року № 2136-IX «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану»**
<https://www.me.gov.ua/Documents/Detail?lang=uk-UA&id=7ca63edc-a033-4a4e-a29b-9157cb5a69a2&title=KomentarMinekonomikiDoZakonuUkrainiVid15-Berezhnia2022-R-2136-ikhproOrganizatsiiuTrudovikhVidnosinVUmovakhVonnogoStanu>



USAID
ВІД АМЕРИКАНСЬКОГО НАРОДУ



**Global
Communities**
Ukraine

Запитання/відповіді