**Надання щорічної відпустки, невикористаних днів такої відпустки, виплата допомоги на оздоровлення та зміни до графіку відпусток в ОМС у період воєнного стану**

Закон України від 07.06.2001 р. № 2493-III «Про службу в органах місцевого самоврядування» (далі – Закон № 2493) регулює правові, організаційні, матеріальні та соціальні умови реалізації громадянами України права на службу в ОМС, визначає загальні засади діяльності посадових осіб місцевого самоврядування, їх правовий статус, порядок та правові гарантії перебування на службі в ОМС.

Відповідно до ст. 2 Закону № 2493 його дія не поширюється на технічних працівників та обслуговуючий персонал ОМС.

Згідно з ч. 3 ст. 7 Закону № 2493 на посадових осіб місцевого самоврядування поширюється дія законодавства України про працю з урахуванням особливостей, передбачених цим Законом.

Отже, на технічних працівників та обслуговуючий персонал ОМС законодавство України про працю поширюється у повному обсязі, а на посадових осіб місцевого самоврядування – поширюється з особливостями, передбаченими Законом № 2493.

Відповідно до ст. 4 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП) законодавство про працю складається з Кодексу законів про працю України та інших актів законодавства України, прийнятих відповідно до нього.

24.03.2022 р. набрав чинності Закон України від 15.03.2022 р. № 2136 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (далі – Закон № 2136), який визначив, серед іншого, особливості надання працівникам відпусток в умовах воєнного стану.

Відповідно до ч. 1 ст. 12 Закону № 2136 у цей період щорічна основна оплачувана відпустка надається працівникам тривалістю 24 календарні дні.

Згідно з ч. 2 ст. 12 Закону № 2136 у період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв’язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об’єктах критичної інфраструктури. Ця норма Закону № 2136 надає роботодавцю можливість відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (за винятком зазначеного) у разі залучення працівника до роботи на об’єктах критичної інфраструктури.

Відповідно до ч. 3 ст. 12 Закону № 2136 протягом періоду дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого ч. 1 ст. 26 Закону України «Про відпустки». Ця норма Закону № 2136 скасовує обмеження 15-денного терміну відпустки без збереження заробітної плати.

Щодо посадових осіб місцевого самоврядування положення ч. 1 ст. 12 Закону № 2136 не застосовується в силу дії ч. 5 та 6 ст. 21 Закону № 2493, згідно яких посадовим особам місцевого самоврядування надається щорічна відпустка тривалістю 30 календарних днів, якщо законами України не передбачено тривалішої відпустки, з виплатою допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу. Посадовим особам, які мають стаж служби в ОМС понад 10 років, надається додаткова оплачувана відпустка тривалістю до 15 календарних днів. Порядок і умови надання додаткових оплачуваних відпусток встановлюються Кабінетом Міністрів України.

Так, згідно п. 1 постанови Кабінету Міністрів України від 27.04.1994 р. № 250 «Про порядок і умови надання державним службовцям, посадовим особам місцевого самоврядування додаткових оплачуваних відпусток» державним службовцям, які мають стаж державної служби понад 10 років, посадовим особам місцевого самоврядування, які мають стаж служби в цих органах понад 10 років, надається додаткова оплачувана відпустка тривалістю 5 календарних днів, а починаючи з 11-го року ця відпустка збільшується на 2 календарних дні за кожний наступний рік. Тривалість додаткової оплачуваної відпустки не може перевищувати 15 календарних днів. Додаткові оплачувані відпустки державним службовцям, посадовим особам місцевого самоврядування надаються одночасно із щорічною відпусткою згідно з установленим графіком або за згодою сторін окремо від неї.

Аналогічну позицію щодо не поширення на посадових осіб місцевого самоврядування положень ч. 1 ст. 12 Закону № 2136 (щодо обмеження тривалості щорічної відпустки) висловило Національне агентство України з питань державної служби у листі «Відповіді на запитання щодо дії окремих положень Закону України від 15 березня 2022 р. № 2136 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» для посадових осіб місцевого самоврядування» <https://nads.gov.ua/vidpovidi-na-aktualni-pitannya-roboti-derzhavnoyi-sluzhbi-u-voyennij-period/vidpovidi-na-zapitannya-shchodo-diyi-okremih-polozhen-zakonu-ukrayini-vid-15-bereznya-2022-r-2136-pro-organizaciyu-trudovih-vidnosin-v-umovah-voyennogo-stanu-dlya-posadovih-osib-miscevogo-samovryaduvannya>

Отже, решта норм ст. 12 Закону № 2136 щодо можливості відмови роботодавця у наданні відпустки та необмеженого строку відпустки без збереження заробітної плати – на посадових осіб місцевого самоврядування поширюються та за наявності потреби і визначених Законом № 2136 підстав можуть бути застосовані.

Стосовно інших працівників органів місцевого самоврядування (технічні працівники, обслуговуючий персонал) положення Закону № 2136 поширюються у повному обсязі та за наявності потреби і визначених Законом № 2136 підстав можуть бути застосовані.

У разі, якщо працівник органу місцевого самоврядування (посадова особа місцевого самоврядування, технічна працівники, обслуговуючий персонал) має невикористані дні щорічної відпустки, він може звернутися із заявою до відповідного сільського, селищного, міського голови про їх використання. Хоча законодавчих обмежень щодо надання невикористаних днів щорічної відпустки під час дії воєнного стану не передбачено, питання щодо можливості їх надання вирішується безпосередньо керівником, враховуючи зазначені вище положення Закону № 2136.

Виплата посадовим особам місцевого самоврядування допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу передбачена ст. 21 Закону № 2493, згідно якої ця виплата здійснюється під час надання щорічної відпустки. Отже, ця норма Закону № 2493 застосовується органами місцевого самоврядування під час воєнного стану без жодних застережень.

Щодо графіку відпусток – його наявність передбачена ст. 10 Закону України від 15.11.1996 р. № 504 «Про відпустки», що визначає порядок надання працівникам щорічних відпусток. Згідно цієї статті Закону черговість надання відпусток визначається [графік](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80?find=1&text=%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%84%D1%96%D0%BA#w1_3)ами, які затверджуються власником або уповноваженим ним органом за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом, і доводиться до відома всіх працівників. При складанні [графік](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80?find=1&text=%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%84%D1%96%D0%BA#w1_4)ів ураховуються інтереси виробництва, особисті інтереси працівників та можливості для їх відпочинку. Конкретний період надання щорічних відпусток у межах, установлених [графік](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80?find=1&text=%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%84%D1%96%D0%BA#w1_5)ом, узгоджується між працівником і власником або уповноваженим ним органом, який зобов'язаний письмово повідомити працівника про дату початку відпустки не пізніш як за два тижні до встановленого [графік](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80?find=1&text=%D0%B3%D1%80%D0%B0%D1%84%D1%96%D0%BA#w1_6)ом терміну. Таким чином, у разі втрати актуальності раніше затвердженим графіком відпусток у відповідному органі місцевого самоврядування та необхідності внесення змін до нього – такі зміни можуть бути внесені у будь-який час відповідно до визначеної Законом України «Про відпустки» процедури.

**Виплата премії посадовим особам місцевого самоврядування під час воєнного стану**

Відповідно до ст. 21 Закону України від 07.06.2001 р. № 2493-III «Про службу в органах місцевого самоврядування» (далі – Закон № 2493) посадові особи одержують заробітну плату, розмір якої має забезпечувати достатній життєвий рівень. Умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування визначаються Кабінетом Міністрів України. Джерелом формування фонду оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування є місцевий бюджет.

Структуру заробітної плати визначає ст. 2 Закону України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР «Про оплату праці» (далі – Закон № 108), відповідної до якої вона складається із основної та додаткової заробітної плати, інших заохочувальних та компенсаційних виплат. Основна заробітна плата - це винагорода за виконану роботу відповідно до встановлених норм праці (норми часу, виробітку, обслуговування, посадові обов'язки). Вона встановлюється у вигляді тарифних ставок (окладів) і відрядних розцінок для робітників та посадових окладів для службовців. Додаткова заробітна плата - це винагорода за працю понад установлені норми, за трудові успіхи та винахідливість і за особливі умови праці. Вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством; [премі](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80?find=1&text=%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%BC%D1%96" \l "w1_2)ї, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій. До інших заохочувальних та компенсаційних виплат належать виплати у формі винагород за підсумками роботи за рік, [премі](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80?find=1&text=%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%BC%D1%96" \l "w1_3)ї за спеціальними системами і положеннями, виплати в рамках грантів, компенсаційні та інші грошові і матеріальні виплати, які не передбачені актами чинного законодавства або які провадяться понад встановлені зазначеними актами норми.

Умови оплати праці працівників органів місцевого самоврядування визначаються постановою Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 р. № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів». Підпунктом 2 п. 2 вказаної постанови керівникам органів місцевого самоврядування надано право здійснювати [премі](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/268-2006-%D0%BF?find=1&text=%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%BC%D1%96#w1_2)ювання працівників відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати роботи, а також до державних і професійних свят та ювілейних дат у межах фонду [премі](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/268-2006-%D0%BF?find=1&text=%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%BC%D1%96" \l "w1_4)ювання, утвореного у розмірі не менш як 10 % посадових окладів та економії фонду оплати праці. Конкретні умови, порядок та розміри [премі](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/268-2006-%D0%BF?find=1&text=%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%BC%D1%96" \l "w1_5)ювання працівників визначаються у положенні про [премі](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/268-2006-%D0%BF?find=1&text=%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%BC%D1%96" \l "w1_6)ювання відповідного органу.

24.03.2022 р. набрав чинності Закон України від 15.03.2022 р. № 2136 «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», який визначив деякі особливості організації трудових відносин в період дії воєнного стану. Проте, вказаний Закон не передбачає обмежень щодо оплати праці працівників, у тому числі їх преміювання. Таким чином, органам місцевого самоврядування при вирішенні питань преміювання їх працівників слід керуватися чинною законодавчою базою та положенням про преміювання відповідного органу місцевого самоврядування.

**Бронювання працівників органів місцевого самоврядування**

Правові основи мобілізаційної підготовки та мобілізації в Україні, засади організації цієї роботи, повноваження органів державної влади, інших державних органів, органів місцевого самоврядування, а також обов’язки підприємств, установ і організацій незалежно від форми власності, повноваження і відповідальність посадових осіб та обов’язки громадян щодо здійснення мобілізаційних заходів визначає Закону України від 21.10.1993 р. № 3543 «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію».

Відповідно до ст. 24 вказаного Закону бронювання військовозобов’язаних, які перебувають у запасі, здійснюється в мирний та у воєнний час з метою забезпечення функціонування органів державної влади, інших державних органів, органів місцевого самоврядування, а також підприємств, установ і організацій в особливий період.

Відповідно до ч. 1 ст. 25 цього Закону бронюванню підлягають військовозобов’язані, які працюють в органах державної влади, інших державних органах, органах місцевого самоврядування та на підприємствах, в установах і організаціях, яким встановлено мобілізаційні завдання (замовлення), у разі, якщо це необхідно для забезпечення функціонування зазначених органів та виконання мобілізаційних завдань (замовлень). Такі військовозобов’язані не підлягають прийняттю на службу у військовому резерві.

Згідно ч. 2 ст. 25 цього Закону організація, порядок, обсяги та переліки посад і професій військовозобов’язаних, які підлягають бронюванню на період мобілізації та на воєнний час, визначаються цим Законом, актами Президента України та Кабінету Міністрів України.

Статтею 1 Закону визначено, що:

мобілізаційні завдання (замовлення) – це окремі вимоги мобілізаційного плану щодо номенклатури, обсягів виробництва необхідної продукції, утворення і підготовки до розгортання спеціальних формувань, а також затверджені в установленому порядку першочергові заходи мобілізаційної підготовки, які доводяться для виконання до центральних і місцевих органів виконавчої влади, інших державних органів, Ради міністрів Автономної Республіки Крим, органів місцевого самоврядування. До підприємств, установ і організацій, що залучаються до виконання мобілізаційних завдань (замовлень), мобілізаційні завдання (замовлення) доводяться на підставі затверджених основних показників мобілізаційного плану і договорів (контрактів), що укладаються в порядку, передбаченому законодавством;

мобілізаційний план – це сукупність документів, які визначають зміст, обсяги, виконавців, порядок і строки здійснення заходів щодо мобілізаційного розгортання Збройних Сил України, інших військових формувань, Оперативно-рятувальної служби цивільного захисту, переведення національної економіки, діяльності органів державної влади, інших державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ і організацій, системи забезпечення життєдіяльності населення на функціонування в умовах особливого періоду.

Відповідно до ст. 23 цього Закону не підлягають призову на військову службу під час мобілізації, серед інших категорій осіб, військовозобов’язані, заброньовані на період мобілізації та на воєнний час за органами державної влади, іншими державними органами, органами місцевого самоврядування, а також за підприємствами, установами і організаціями в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Крім зазначених осіб, згідно ст. 23 цього Закону не підлягають призову на військову службу під час мобілізації військовозобов’язані:

* визнані в установленому порядку особами з інвалідністю або відповідно до висновку військово-лікарської комісії тимчасово непридатними до військової служби за станом здоров’я на термін до шести місяців (з наступним проходженням військово-лікарської комісії);
* жінки та чоловіки, на утриманні яких перебувають троє і більше дітей віком до 18 років;
* жінки та чоловіки, які самостійно виховують дитину (дітей) віком до 18 років;
* жінки та чоловіки, опікуни, піклувальники, прийомні батьки, батьки-вихователі, які виховують дитину з інвалідністю віком до 18 років;
* жінки та чоловіки, опікуни, піклувальники, прийомні батьки, батьки-вихователі, які виховують дитину, хвору на тяжкі перинатальні ураження нервової системи, тяжкі вроджені вади розвитку, рідкісні орфанні захворювання, онкологічні, онкогематологічні захворювання, дитячий церебральний параліч, тяжкі психічні розлади, цукровий діабет I типу (інсулінозалежний), гострі або хронічні захворювання нирок IV ступеня, дитину, яка отримала тяжку травму, потребує трансплантації органа, потребує паліативної допомоги, що підтверджується документом, виданим лікарсько-консультативною комісією закладу охорони здоров’я в порядку та за формою, встановленими центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері охорони здоров’я, але якій не встановлено інвалідність;
* жінки та чоловіки, на утриманні яких перебуває повнолітня дитина, яка є особою з інвалідністю I чи II групи;
* усиновителі, опікуни, піклувальники, прийомні батьки, батьки-вихователі, на утриманні яких перебувають діти-сироти або діти, позбавлені батьківського піклування, віком до 18 років;
* зайняті постійним доглядом за хворою дружиною (чоловіком), дитиною, а також батьками своїми чи дружини (чоловіка), які за висновком медико-соціальної експертної комісії чи лікарсько-консультативної комісії закладу охорони здоров’я потребують постійного догляду;
* які мають дружину (чоловіка) із числа осіб з інвалідністю та/або одного із своїх батьків чи батьків дружини (чоловіка) із числа осіб з інвалідністю I чи II групи;
* опікуни особи з інвалідністю, визнаної судом недієздатною; особи, зайняті постійним доглядом за особою з інвалідністю I групи; особи, зайняті постійним доглядом за особою з інвалідністю II групи або за особою, яка за висновком медико-соціальної експертної комісії або лікарсько-консультативної комісії закладу охорони здоров’я потребує постійного догляду, у разі відсутності інших осіб, які можуть здійснювати такий догляд;
* жінки та чоловіки, які мають неповнолітню дитину (дітей) і чоловіка (дружину), який (яка) проходить військову службу за одним із видів військової служби, визначених ч. 6 ст. 2 Закону України «Про військовий обов’язок і військову службу»;
* народні депутати України, депутати Верховної Ради АР Крим;
* працівники органів військового управління (органів управління), військових частин (підрозділів), підприємств, установ та організацій Міністерства оборони України, Збройних Сил України, Державної служби спеціального зв’язку та захисту інформації України, Служби безпеки України, Служби зовнішньої розвідки України, Національної гвардії України, Державної прикордонної служби України, Національної поліції України, податкової міліції, Національного антикорупційного бюро України, Державного бюро розслідувань, Державної виконавчої служби України, Управління державної охорони України;
* інші військовозобов’язані або окремі категорії громадян у передбачених законом випадках.

Особи з інвалідністю, а також особи, зазначені в абз. 4 – 12 ч. 1 цієї статті, у зазначений період можуть бути призвані на військову службу за їхньою згодою і тільки за місцем проживання.

Призову на військову службу під час мобілізації, на особливий період згідно ст. 23 цього Закону не підлягають також:

* здобувачі фахової передвищої та вищої освіти, асистенти-стажисти, аспіранти та докторанти, які навчаються за денною або дуальною формами здобуття освіти;
* наукові і науково-педагогічні працівники закладів вищої та фахової передвищої освіти, наукових установ та організацій, які мають вчене звання та/або науковий ступінь, і педагогічні працівники закладів загальної середньої освіти, за умови що вони працюють відповідно у закладах вищої чи фахової передвищої освіти, наукових установах та організаціях, закладах загальної середньої освіти за основним місцем роботи не менш як на 0,75 ставки;
* жінки та чоловіки, чиї близькі родичі (чоловік, дружина, син, донька, батько, мати, дід, баба або рідний (повнорідний, неповнорідний) брат чи сестра) загинули або пропали безвісти під час проведення антитерористичної операції з числа:
* військовослужбовців або працівників утворених відповідно до законів України військових формувань, що захищали незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України, які загинули або пропали безвісти під час безпосередньої участі в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, перебуваючи безпосередньо в районах антитерористичної операції у період її проведення;
* працівників підприємств, установ, організацій, які залучалися до забезпечення проведення антитерористичної операції та загинули або пропали безвісти під час забезпечення проведення антитерористичної операції безпосередньо в районах та у період її проведення;
* осіб, які загинули або пропали безвісти під час безпосередньої участі в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, перебуваючи безпосередньо в районах антитерористичної операції у період її проведення у складі добровольчих формувань, що були утворені або самоорганізувалися для захисту незалежності, суверенітету та територіальної цілісності України, за умови що в подальшому такі добровольчі формування були включені до складу утворених відповідно до законів України військових формувань та правоохоронних органів;
* осіб, які загинули або пропали безвісти під час безпосередньої участі в антитерористичній операції, забезпеченні її проведення, перебуваючи безпосередньо в районах її проведення у складі добровольчих формувань, що були утворені або самоорганізувалися для захисту незалежності, суверенітету та територіальної цілісності України, але в подальшому такі добровольчі формування не були включені до складу утворених відповідно до законів України військових формувань та правоохоронних органів, і виконували завдання антитерористичної операції у взаємодії з утвореними відповідно до законів України військовими формуваннями та правоохоронними органами.

Особи, зазначені в абз. 4 – 8 ч. 2 цієї статті Закону, у зазначений період можуть бути призвані на військову службу за їхньою згодою.

Не підлягають призову на військову службу під час часткової мобілізації протягом 6 місяців з дня звільнення з військової служби військовозобов’язані з числа громадян, які проходили військову службу за призовом під час мобілізації та були звільнені зі служби у запас (крім військовослужбовців, зарахованих на службу у військовому оперативному резерві першої черги). Такі особи у зазначений період можуть бути призвані на військову службу за їх згодою.

03.03.2022 р. було прийнято постанову Кабінету Міністрів України № 194 «Деякі питання бронювання військовозобов'язаних в умовах правового режиму воєнного стану», п. 1 якої установлено, що в умовах правового режиму воєнного стану бронювання військовозобов'язаних за **органами державної влади, іншими державними органами**, а також підприємствами, установами, організаціями, які задовольняють потреби Збройних Сил, інших військових формувань, населення (далі - підприємства, установи і організації), здійснюється у порядку, визначеному цією постановою.

До вказаної постанови було внесено зміни постановами Кабінету Міністрів України від 07.03.2022 р. № 218 та від 20.05.2022 р. № 615.

Відповідно до п. 2 цієї постанови органи державної влади, інші державні органи подають Міністерству економіки погоджені Міністерством оборони пропозиції щодо бронювання військовозобов'язаних у відповідних сферах управління, галузях національної економіки, на підприємствах, в установах і організаціях за формою згідно з додатком 1 в друкованій формі та/або в електронній формі з відповідним обґрунтуванням.

Згідно п. 3 постанови Міністерство економіки узагальнює подані органами державної влади, іншими державними органами пропозиції щодо бронювання військовозобов'язаних і протягом одного робочого дня приймає відповідне рішення та надсилає його копію Міністерству оборони, а також зазначеним органам.

У рішенні Міністерства економіки зазначається строк дії відстрочки, який не може перевищувати 6 місяців.

Пунктом 4 постанови передбачено, що надана відстрочка від призову підлягає анулюванню у разі:

1) закінчення строку її дії;

2) завершення виконання або скасування завдання підприємству, установі, організації щодо задоволення потреб Збройних Сил, інших військових формувань, населення;

3) ліквідації органу державної влади, іншого державного органу, підприємства, установи, організації;

4) звільнення військовозобов'язаного з органу державної влади, іншого державного органу, підприємства, установи, організації.

У випадках, зазначених у пп. 2, 3 і 4 цього пункту, анулювання відстрочки від призову на військову службу під час мобілізації та на воєнний час здійснюється шляхом прийняття в одноденний строк рішення Міністерства економіки на підставі обґрунтованого подання органу державної влади, іншого державного органу та надсилання його копії Міністерству оборони, а також зазначеним органам.

Згідно п. 5 постанови з метою підтвердження надання відстрочки від призову на військову службу під час мобілізації та на воєнний час орган державної влади, інший державний орган видає військовозобов'язаному витяг з наказу Міністерства економіки.

Пункт 6 постанови визначає, що Міністерство оборони організовує через Генеральний штаб Збройних Сил доведення в одноденний строк до територіальних центрів комплектування та соціальної підтримки витягів з наказів Міністерства економіки.

При цьому слід враховувати:

- лист Міністерства оборони від 11.03.2022 р. № 220/1469 «Щодо заборони бронювання військовозобов’язаних, які мають дефіцитні для Збройних Сил України військово-облікові спеціальності» (<https://www.me.gov.ua/Documents/Detail?lang=uk-UA&id=1b26aa5d-d68d-43e9-b19d-5aaa1ed09f2e&title=ListMinoboroniVid11-03-2022-220-1469-SchodoZaboroniBroniuvanniaViiskovozoboviazanikh-YakiMaiutDefitsitniDliaZbroinikhSilUkrainiViiskovooblikoviSpetsialnosti>), що містить перелік військово-облікових спеціальностей, які заборонено бронювати;

- лист Мінекономіки від 08.03.2022 р. № 2714-20/9420-03 «Щодо організації бронювання військовозобов’язаних за органами державної влади, іншими державними органами, а також підприємствами, установами, організаціям, які задовольняють потреби Збройних Сил, інших військових формувань, населення в умовах правового режиму воєнного стану (<https://www.me.gov.ua/Documents/Detail?lang=uk-UA&id=d9d94a08-38ec-43d3-bc4b-a9515d562d96&title=ListMinekonomikiVid08-03-2022-2714-20-9420-03-SchodoOrganizatsiiBroniuvanniaViiskovozoboviazanikhZaOrganamiDerzhavnoiVladi-InshimiDerzhavnimiOrganami-ATakozhPidprimstvami-Ustanovami-Organizatsiiami-YakiZadovolniaiutPotrebiZbroinikhSil-InshikhViiskovikhFormuvan-NaselenniaVUmovakhPravovogoRezhimuVonnogoStanu>), зокрема п. 5 листа, щодо визначення обсягів бронювання військовозобов’язаних, які працюють в органах державної влади, інших державних органах з урахуванням необхідності для забезпечення функціонування зазначених органів в умовах правового режиму воєнного стану.

Враховуючи зазначене вище, алгоритм дій органів місцевого самоврядування щодо бронювання військовозобов’язаних, які працюють в цих органах у разі, якщо це необхідно для забезпечення функціонування зазначених органів є наступним:

1. визначення органом місцевого самоврядування осіб з числа військовозобов’язаних, робота яких необхідна для забезпечення його функціонування та обґрунтування такої необхідності;
2. подання органом місцевого самоврядування до органу державної влади (районної/обласної військової адміністрації) пропозицій щодо бронювання військовозобов’язаних у відповідних сферах управління, галузях національної економіки, на підприємствах, в установах і організаціях за [формою](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/194-2022-%D0%BF#n20) згідно з додатком 1 до постанови № 194 в друкованій формі та/або в електронній формі з відповідним обґрунтуванням (далі – пропозиції щодо бронювання);
3. погодження органом державної влади отриманих пропозицій органу місцевого самоврядування з Міністерством оборони;
4. подання органом державної влади Міністерству економіки погоджених Міністерством оборони пропозицій щодо бронювання;
5. узагальнення Міністерством економіки поданих органами державної влади пропозицій щодо бронювання і протягом одного робочого дня прийняття відповідного рішення та надсилання його копії Міністерству оборони, а також зазначеним органам.

Роз’яснення надано в рамках Програми «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE), що виконується міжнародною організацією Глобал Ком’юнітіз (Global Communities) та фінансується Агентством США з міжнародного розвитку (USAID).